



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2025. RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Predisposta ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025 è avvenuta in applicazione delle regole contrattuali e normative attualmente vigenti.

La composizione delle risorse decentrate per l'anno 2025 del personale dirigente viene di seguito dettagliata ed esplicitata, tenendo presente la distinzione tra risorse fisse e risorse variabili.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali - Area dirigenza nonché dei CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 e del 16.07.2024, è stato quantificato in **€ 315.651,67**:

Descrizione	Importo
Totale fondo teorico anno 2025	€ 315.651,67
Somme non soggette al limite 2016 (*)	€ 13.360,66
Totale Fondo al netto delle somme non soggette al limite 2016	€ 302.291,01
Riduzione rispetto al limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	0
TOTALE FONDO ANNO 2025	315.651,67

(*) risorse non rilevanti ai fini dei limiti di spesa a norma dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 135/2018, convertito in L. 12/2019: ex art. 56, c. 1, del CCNL 17.12.2020 per € 4.825,00 ed ex art. 39, c. 1, del CCNL 16.07.2024 per € 8.535,66.

Relativamente al rispetto del limite 2016, si precisa che tale importo è stato calcolato in conformità a quanto previsto dalle disposizioni normative in vigore dal 2010 che hanno dettato limiti al salario accessorio sia del personale non dirigente che del personale dirigente; si ricorda che, da ultimo, l'art. 23 del D.lgs. 75 del 25 maggio 2017 dispone quanto segue “.... a decorrere dal 1° gennaio 2017, **l'ammontare complessivo** delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”.

Secondo costante giurisprudenza contabile “... il riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, contenuto nell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 è da intendersi come comprensivo della somma di tutte le risorse destinate al trattamento accessorio (di comparto, titolari di posizione organizzativa, dirigenti, segretari comunali e provinciali). Sicché, il tetto di spesa previsto dalla norma non può che essere riferito alla spesa complessiva, e non a quella delle singole categorie.” (Del. Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 195/2024/PAR dell'11.09.2024). Si riporta il valore del limite 2016:

Limite 2016	
Fondo dipendenti anno 2016 (D. Comm. Straordinario n. 3 del 03.01.2017) (A)	€ 916.733,13
Fondo dirigenti anno 2016 (D. Segretario Generale n. 398 del 01/08/2016) (B)	€ 300.751,68
Totale trattamento accessorio complessivo anno 2016 (C= A+B) (LIMITE 2016)	€ 1.217.484,81
Fondo dipendenti anno 2025 al netto delle somme non soggette al limite 2016 (D.G.C. n. 29/2025) (D)	€ 816.062,90
Fondo dirigenti 2025 al netto delle somme non soggette al limite 2016 (E)	€ 302.291,01
Totale trattamento accessorio complessivo anno 2025 (F=D+E) <C	€ 1.118.353,91

Visto che l'importo F è minore dell'importo C, il limite del Fondo 2016 risulta rispettato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità



Il CCNL consolida l'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020.

Il totale complessivo delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari a € **315.651,67**:

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno:	
Art. 26 comma 1 lett. a CCNL 23.12.1999 (Pos. e risultato 1998): € 218.796,37	
Art. 26 comma 1 lett. d CCNL 23.12.1999 (1,25% Monte Salari 1997 pari a € 159.472,00):	€ 1.993,40
Art. 26 comma 1 lett. g CCNL 23.12.1999 (RIA+maturato 1998): € 61.828,38	
Art. 23 comma 1 CCNL 22.02.2006 (€ 520,00X7):	€ 3.640,00
Art. 23 comma 3 CCNL 22.02.2006 (1,66% Monte Salari 2001 pari a € 401.750,47):	€ 6.669,06
Art. 4 comma 1 CCNL 14.05.2007 (€ 1.144X7):	€ 8.008,00
Art. 4 comma 4 CCNL 14.05.2007 (0,89% Monte Salari 2003 pari a € 271.499,78):	€ 2.416,35
Art.16 comma 1 CCNL 22.02.2010 (€ 478,40X3):	€ 1.435,20
Art.16 comma 4 CCNL 22.02.2010 (1,78% Monte Salari 2005 pari a € 619.857,42):	€ 11.033,46
Art. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010 (€ 611,00X6):	€ 3.666,00
Art. 5 comma 4 CCNL 03.08.2010 (0,73% Monte Salari 2007 pari a € 652.637,43):	€ 4.764,25
Art. 1 comma 3 CCNL 12.02.2002 (decurtazione € 3.356,97X7):	€ - 23.498,79
Art. 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 (1,53% Monte Salari 2015):	€ 4.825,00
Ria personale cessato fino al 31.12.2020:	€ 1.539,33
Totale (a)	€ 307.116,01

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2 lett. c) - importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
CCNL 16.07.2024 art. 39 c. 1 - Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 (MS 2018 € 424.660*2,01% = € 8.535,66)	€ 8.535,66
Totale (b)	€ 8.535,66
TOTALE (a+b)	€ 315.651,67



Sezione II – Risorse Variabili

Le risorse variabili sono caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità nel tempo e, pertanto, non possono essere consolidate ma **devono essere determinate annualmente**. La classificazione di tali risorse per il personale dirigente è quella contenuta nella tabella del conto annuale riguardante il fondo per la contrattazione integrativa elaborata dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Nell'ambito delle risorse variabili rientrano anche gli importi residui delle risorse non utilizzate nell'anno precedente che incrementano *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 57, c. 3, ultimo periodo, precisando che, ai sensi del parere ARAN AFL27 del 25 marzo 2021, la retribuzione di risultato non pagata per parziale mancato raggiungimento degli obiettivi non può essere riportata nei fondi successivi, ma resta acquisita al bilancio dell'Ente.

Le risorse variabili riferite all'anno 2025 ammontano complessivamente ad **€ 0,00**:

Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. b), - risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€ 0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. d) - le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020 disapplicato e sostituito dall'art. 43 del CCNL 16.07.2024	€ 0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. e) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. In particolare, le risorse sono finalizzate ad assicurare il finanziamento della retribuzione di risultato nel rispetto della percentuale minima del 15% dell'intero fondo, così come previsto dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020.	€ 0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 3, ultimo periodo - Qualora l'integrale destinazione delle risorse, in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano <i>una tantum</i> le risorse destinate alla retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	€ 0,00
CCNL 16.07.2024 art. 39, comma 3, - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e), del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017. MS 2018 euro 424.660,00*0,22% = 934,252	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Per determinare il totale delle risorse del Fondo dirigenza anno 2025 occorre apportare all'importo complessivo delle risorse le decurtazioni previste dalle seguenti norme e meglio dettagliate nella tabella seguente:



Descrizione	Importo
D. Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 - rispetto limite anno 2016	€ 0
Totale decurtazioni apportate al Fondo 2025	€ 0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 315.651,67
Risorse variabili	€ 0,00
Decurtazioni	€ 0
Totale delle somme sottoposte a certificazione	€ 315.651,67

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Intero fondo.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Nessuna.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare
Nessuna.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli dicarattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse fisse ammontano ad € **315.651,67** e permettono la copertura della retribuzione di posizione.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
La retribuzione di risultato sarà erogata (in virtù della destinazione al risultato delle indennità di posizione delle Aree condotte *ad interim*) in misura superiore al 15% del Fondo, come richiesto dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, sulla base del Sistema di Valutazione del personale dirigente e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).
Parte non pertinente per il personale dirigenziale.



Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2025
Risorse stabili	€ 315.651,67
Risorse variabili	€ 0,00
TOTALE TEORICO FONDO	€ 315.651,67
Somme non soggette al limite 2016 (*)	€ 13.360,66
Fondo al netto delle somme non soggette al limite 2016	€ 302.291,01
Fondo dipendenti anno 2016 (D.C.S. n. 3 del 23.01.2017) (A)	€ 916.733,13
Fondo dirigenti anno 2016 (D. Segretario Generale n. 398 del 01/08/2016) (B)	€ 300.751,68
Totale trattamento accessorio complessivo anno 2016 (C= A+B) (LIMITE 2016)	€ 1.217.484,81
Fondo dipendenti anno 2025 al netto delle somme non soggette al limite 2016 (D.G.C. n. 29/2025) (D)	€ 816.062,90
Fondo dirigenti 2025 al netto delle somme non soggette al limite 2016 (E)	€ 302.291,01
Totale trattamento accessorio complessivo anno 2025 (F= D+E) <C	€ 1.118.353,91
D. Lgs. 75/2017 art. 23 c. 1 - riduzione rispetto limite 2016	€ 0
TOTALE FONDO DIRIGENTI 2025	€ 315.651,67

(*) anno 2025: risorse non rilevanti ai fini dei limiti di spesa a norma dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 135/2018, convertito in L. 12/2019: ex art. 56, c. 1, del CCNL 17.12.2020 per € 4.825,00 ed ex art. 39, c. 1, del CCNL 16.07.2024 per € 8.535,66.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ad uno specifico impegno di spesa annuo, assunto con i provvedimenti amministrativi di costituzione del medesimo Fondo, quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato, come descritto in dettaglio nel Modulo I della presente Relazione tecnico-finanziaria.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato per il Personale dirigente per l'anno 2025 è stato integrato con gli incrementi di cui all'art. 39, co. 1 e 3, del CCNL 16.07.2024.

Tale importo trova copertura nella voce di onere "oneri del personale" del bilancio di esercizio.

**Il Dirigente Area Personale
Salvatore Visone**