

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA ANNO 2025		
Fonte CCNL	Descrizione	Importo in Euro
Art 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 17.12.2020	<p>Unico importo annuale nel quale confluiscano tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis , comma 1 del D.LGS. n 165/2001- destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.</p> <p>Art. 26 comma 1 lett. a CCNL 23.12.1999 € 218.796,37 Art. 26 comma lett. d CCNL 23.12.1999 € 1.993,40 Art.26 comma 1 lett.g CCNL 23.12.1999 € 61.828,38 Art.23 comma 1 CCNL 22.02.2006 € 3.640,00 Art.23 comma 3 CCNL 22.02.2006 € 6.669,06 Art.4 comma 1 CCNL 14.05.2007 € 8.008,00 Art. 4 comma 4 CCNL 14.05.2007 € 2.416,35 Art 16 comma 1 CCNL 22.02.2010 € 1.435,20 Art.16 comma 4 CCNL 22.02.2010 € 11.033,46 Art 5 comma 1 CCNL 03.08.2010 € 3.666,00 Art.5 comma 4 CCNL 03.08.2010 € 4.764,25 Art.1 comma 3 CCNL 12.02.2002 € -23.498,79 Art.56 comma 1 CCNL 17.12.2020 € 4.825,00 Ria personale cessato fino al 31.12.2020 € 1.539,33</p>	€ 307.116,01
Art 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17.12.2020	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di 13° mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno ; solo per tale anno successivo nel fondo confluiscano altresì i rati di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai rati di 13° mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni.	€ 0
ART. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024	Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato con le decorrenze sottostivate dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021	€ 8.535,66
	Totale parte fissa anno (A)	€ 315.651,67
ART 57 COMMA 2 LETTERA B CCNL 17.12.2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/97, di cui all'art. 24 comma 3 del D.lgs. 165/2001	€ 0
ART 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17.12.2020	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di 13° mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo nel fondo confluiscano altresì i rati di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai rati di 13° mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni.	- €
ART 57 COMMA 2 LETTERA D CCNL 17.12.2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 del CCNL 17.12.2020 disapplicato e sostituito dall'art. 43 comma 3 del CCNL 16.07.2024	€ 0
ART 57 COMMA 2 LETTERA E CCNL 17.12.2020	Risorse autonomamente stanziate dagli Enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltre che nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 0
Art.57 comma 3 ultimo periodo CCNL 17.12.2020	Qualora l'integrale destinazione delle risorse, in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo.	€ 0
ART. 39 comma 3 CCNL 16.07.2024	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett.e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art.3, comma 2, del D.L.80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.	- €

	TOTALE PARTE VARIABILE (B)	- €
	Totale fondo teorico anno 2025 C=A+B	€ 315.651,67
	Limite fondo 2016 ex art.23 comma 2 D.lgs 75/2017 (D) *	€ 401.421,91
	Somme che non concorrono al limite (E)**	€ 13.360,66
	Totale Fondo 2025 al netto delle somme che non concorrono alla costituzione del Limite 2016 (F=C-E)< D LIMITE RISPETTATO	€ 302.291,01
D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	Riduzione rispetto Limite 2016 (G)	€ 0,00
	TOTALE FONDO 2025 (C-G)	€ 315.651,67

*L'importo limite al trattamento accessorio del 2016 va considerato unitariamente ed è dato dalla somma degli importi destinati al trattamento accessorio dei dipendenti e di quello dei dirigenti (€ 916.733,13 + € 300.751,68= € 1.217.484,81) dal quale, una volta detratto il fondo dipendenti 2025 (€ 816.062,90), residua un tetto margine di euro 401.421,91

** somme non rilevanti ai fini del limite di spesa previsto dal D.L. 135/2018 convertito in Legge 12/2019 : ex art. 56 c.1 CCNL 17.12.2020 per euro 4.825,00 ed ex art. 39 c.1 CCNL 16.07.2024 per euro 8.535,66