



**Dati relativi ai premi (art. 20 – comma 2 – D.lgs. 33/2013)**  
**ANALISI DEI DATI ANNO 2024**

**PERSONALE DIRIGENZIALE**

**PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli approvato con Deliberazione di Giunta n. 91 del 18.11.2020 successivamente modificato con deliberazione di Giunta n.55/2022 (pubblicato nella sezione 'Performance') e ai criteri di erogazione di cui al CCI della CCIAA di Napoli anno 2024 – personale non dirigente, il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2024 risulta così distribuito:

Retribuzione di risultato superiore al 90% del massimo attribuibile	6
Retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	0
Retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	100%
Tra 60 e 90%	
Inferiore o uguale al 60%	

**PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli approvato con Deliberazione di Giunta n. 91 del 18.11.2020 successivamente modificato con deliberazione di Giunta n.55/2022 (pubblicato nella sezione 'Performance') e ai criteri di erogazione di cui al CCI della CCIAA di Napoli anno 2024 – personale non dirigente, il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2024 risulta così distribuito:

Retribuzione di produttività superiore al 90% del massimo attribuibile	61
Retribuzione di produttività compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	8
Retribuzione di produttività inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Il grado di differenziazione della produttività è il seguente:

Superiore al 90%	88,41%
Tra 60 e 90%	11,59%
Inferiore al 60%	