

# Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di Ottobre 2025

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

**OTTOBRE 2025**  
(giorni lavorabili 23)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA PERSONALE	5	115	9	7,83	106	92,17
AREA GESTIONE RISORSE	12	276	32	11,59	244	88,41
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	14	322	38	11,80	284	88,20
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	667	122	18,29	545	81,71
AREA REGOLAZIONE DEL MERCATO	11	253	65	25,69	188	74,31
AREA PROMOZIONE	3	69	7	10,14	62	89,86
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	115	10	8,70	105	91,30
TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	79	1.817	283	15,58	1.534	84,42

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

**Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di Novembre 2025**

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

**NOVEMBRE 2025**  
(giorni lavorabili 20)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA PERSONALE	5	100	12	12,00	88	88,00
AREA GESTIONE RISORSE	12	240	25	10,42	215	89,58
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	14	280	54	19,29	226	80,71
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	580	108	18,62	472	81,38
AREA REGOLAZIONE DEL MERCATO	11	220	64	29,09	156	70,91
AREA PROMOZIONE	3	60	6	10,00	54	90,00
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	100	15	15,00	85	85,00
TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	79	1.580	284	17,97	1.296	82,03

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

# Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di Dicembre 2025

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

**DICEMBRE 2025**  
(giorni lavorabili 20)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA PERSONALE	5	100	21	21,00	79	79,00
AREA GESTIONE RISORSE	12	240	60	25,00	180	75,00
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	14	280	71	25,36	209	74,64
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	580	145	25,00	435	75,00
AREA REGOLAZIONE DEL MERCATO	10	200	50	25,00	150	75,00
AREA PROMOZIONE	3	60	14	23,33	46	76,67
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	100	19	19,00	81	81,00
TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	78	1.560	380	24,36	1.180	75,64

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)