



DELIBERAZIONE DI GIUNTA CAMERALE

Oggetto: Art. 79 CCNL Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 del 16 novembre 2022. Costituzione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigente per l'anno 2025.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 25 del mese di luglio alle ore 11.45 nella sede di Piazza Bovio (palazzo Borsa), si riunisce la Giunta della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli convocata, anche in modalità telematica, ai sensi del proprio Regolamento, con nota prot. n. 72889 del 18.7.2025.

Assume la Presidenza Ciro Fiola.

Assiste alla riunione con le funzioni di verbalizzante l'Avv. Ilaria Desiderio, Segretario Generale dell'Ente, la quale dà atto che la riunione si svolge secondo le modalità e nel rispetto di quanto previsto e stabilito dal vigente Regolamento della Giunta camerale.

Risultano presenti per appello nominale i consiglieri:

		PRESENTE	ASSENTE
1	FIOLA Ciro	presente	
2	AIELLO Margherita	presente	
3	AVOLIO Pietro	presente	
4	DELLA NOTTE Antonino	presente	
5	DI MAIO Sebastiano	presente	
6	LOFFREDA Salvatore		assente giustificato
7	LUONGO Fabrizio	presente	
8	MIRANDA Anella	presente	
		7	1

È altresì presente il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

		PRESENTE	ASSENTE
1	PIRETTI Cinzia	presente	
2	BERNARDIS Bruno	presente	
3	d'ALESSANDRO Vincenzo	presente	
		3	0

Presenti 7 consiglieri, assenti 1.

Si dà atto del collegamento in videoconferenza del Vice Presidente Vicario Della Notte, del quale è certa l'identificazione.

Si dà altresì atto della sicurezza del canale di comunicazione prescelto.

La seduta è valida e l'Assemblea è idonea a deliberare; della riunione viene redatto separato processo verbale ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Giunta.

Vista/o

- la Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 e s.m.i. recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura".
- il D.P.R. n. 254 del novembre 2005 recante la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio;
- la Legge 241/90 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Testo unico delle Leggi sul Pubblico impiego";



- lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli approvato con Delibera del Consiglio camerale n. 6/2025;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta n.178/2011 che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;
- la Relazione Previsionale e Programmatica per l'esercizio 2025 approvata con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio camerale n. 6 del 20.11.2024;
- la Delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio camerale n. 8 del 12.12.2024 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2025;
- la Delibera del Consiglio Camerale n. 1 del 2 aprile 2025 con la quale è stato eletto il Presidente della C.C.I.A.A. di Napoli;
- la Deliberazione del Consiglio camerale n. 2 del 17 aprile 2025 con la quale è stata eletta la Giunta esecutiva;
- il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2022 con il quale è stato conferito all'Avv. Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario Generale;
- la Determina Dirigenziale n. 245/2025 con la quale è stato affidato l'incarico di EQ alla dott.ssa Lucia Mercogliano a far data dal 16.06.2025;
- la Determina Segretariale n. 202/2025 del con la quale è stata affidata, dal 01.06.2025, al dott. Visone la conduzione ad interim dell'Area Personale;

Il Responsabile E.Q del Servizio Personale produce la seguente:

RELAZIONE ISTRUTTORIA

In data 16 novembre 2022 l'Aran e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 del Comparto delle Funzioni locali.

L'art. 79 del CCNL relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, recante "Fondo risorse decentrate: costituzione", stabilisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate;

La suddetta costituzione del fondo, definita nell'allegato prospetto contabile **Allegato A**, parte integrante e sostanziale della presente, si compone di elementi non discrezionali, compresi nelle risorse stabili, nonché di elementi discrezionali, afferenti alle risorse variabili, da sottoporre all'approvazione della Giunta Camerale;

Il fondo risorse decentrate del personale non dirigente prevede un importo consolidato nel corso del 2017 determinato in € 603.457,11, secondo le indicazioni di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 ai sensi dell'art 67, co.1 CCNL 21.05.2018 e certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 69/2017; tale importo, anche per l'anno 2025, si intende al netto delle risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative; in ogni caso, ai sensi dell' art.79 comma 6 del CCNL vigente *"la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art.16 (incarichi di Elevata Qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017"*.

L'allegato contabile dà evidenza del rispetto del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, secondo il quale *"dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

L'articolo 79 comma 1 del CCNL sopra citato definisce le risorse che annualmente costituiscono il Fondo, e precisamente:

- Articolo 79 comma 1 Lettera a): € 667.632,17
- Articolo 79 comma 1 Lettera b): € 5.661,50
- Articolo 79 comma 1 Lettera d) € 14.839,24
- Articolo 79 comma 1 bis: € 4.499,60



Considerato che a norma dell'art. 79, comma 2, possono essere destinate al Fondo ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- a) *risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;*
- b) *un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;*
- c) *risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;*
- d) *delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;*

Considerato che potrebbe essere possibile quantificare, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a i seguenti importi:

- € 865,63 per Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Compensi ISTAT) + € 748,59 per Importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett b calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni e tale importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- € 56.922,23 un incremento dell'1,2% monte salari 1997, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett b;
- € 158.209,21 per somme residue dell'anno precedente derivanti dalla disciplina dello straordinario, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett d;

Considerato che potrebbe essere possibile inserire, ai sensi dell'art. 79 comma 3, l'importo di € 5.489,28 quale incremento risorse dell'art. 79 comma 2 lett. c in base alla propria capacità di bilancio dello 0,22% del monte salari 2018, che è pari ad euro 2.495.126,00

Pertanto le risorse stabili del Fondo Personale non Dirigente anno 2025 risultano pari ad € **692.632,51** e le risorse variabili risulterebbero pari ad euro **€ 222.234,94**;

**Il Funzionario EQ Area Personale
F.to: Dott.ssa Lucia Mercogliano**

IL DIRIGENTE AREA PERSONALE

Letta e condivisa la relazione istruttoria del Funzionario EQ Servizio Personale dott.ssa Lucia Mercogliano,

Preso atto che le risorse stabili e quelle variabili, una volta approvato il loro inserimento nel Fondo risorse decentrate Personale non dirigente anno 2025, ammontano ad un totale pari a € **914.867,45**;

Considerato che dal totale ipotetico di cui sopra è necessario sottrarre € 52.000 per decurtazioni di cui al D.lgs. 165/2001 art. 6 bis comma 2 (esternalizzazioni) che evidenzierebbe un totale Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2025 pari ad € 862.867,45 nel pieno rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016 ex art. 23 comma 2 Dlgs 75 del 25 maggio 2017 pari ad € 916.733,13;

Tenuto conto che a norma dell'art. 79 comma 6 "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai



commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”

Tenuto conto dei processi logici e delle operazioni contabili, come per legge, riportati nell'**Allegato A** al presente provvedimento, che qui si abbia per integralmente riportato e trascritto, afferenti la costituzione del Fondo Salario Accessorio Personale del Comparto non Dirigente per l'anno 2025;

Dato atto del rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinquies, 2° periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto che - come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 - il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti.

Preso atto della certificazione di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente per l'anno 2025, rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti con parere n. 15 del 16.07.2025 con ns. prot. n. 71730/2025;

PROPONE

- di prendere atto della costituzione delle risorse stabili del Fondo Personale non Dirigente anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 2019/2021 per un totale di **€ 692.632,51** come da prospetto contabile Allegato A alla presente, parte integrante e sostanziale della stessa;
- di quantificare, approvare e inserire nella costituzione del Fondo Personale non Dirigente anno 2025 risorse variabili di cui all'art. 79 CCNL 2019/2021 per un totale di **€ 222.234,45**, come da prospetto contabile Allegato A alla presente;

**Il Dirigente Area Personale
F.to: Dott. Salvatore Visone**

II SEGRETARIO GENERALE

Letta la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente Area Personale, dott. Visone, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente per l'anno 2025, la sottopone alla Giunta per la sua approvazione

**Il Segretario Generale
F.to: Avv. Ilaria Desiderio**

LA GIUNTA

Visto il D.P.R. n. 254 del novembre 2005 recante la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio;

Visto il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i “Testo unico delle Leggi sul Pubblico impiego”;

Letto l'articolo 79 del CCNL Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022;

Considerato che occorre procedere alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate del Personale non Dirigente anno 2025;

Acquisito il parere favorevole di legittimità del Segretario Generale;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 15 del 16.07.2025 con prot. n. 71730/2025;

Presenti e votanti n. 7 componenti;

Con voto palese per alzata di mano ed all'unanimità dei presenti



DELIBERA

- di prendere atto della costituzione delle risorse stabili del Fondo Personale non Dirigente anno 2025 di cui all'art. 79 CCNL 2019/2021 per un totale di € 692.632,51 come da prospetto contabile Allegato A alla presente, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di quantificare, approvare e inserire nella costituzione del Fondo Personale non Dirigente anno 2025 risorse variabili di cui all'art. 79 CCNL 2019/2021 per un totale di € 222.234,94, come da prospetto contabile Allegato A alla presente;
- di quantificare e approvare la costituzione del Fondo Personale non Dirigente anno 2025 per un totale pari ad € 862.867,45 come dettagliato nell'Allegato A, conformemente alla limitazione prevista dal comma 2 art. 23 del D.lgs. n. 75/2017;
- di trasmettere il presente atto al Servizio personale per gli adempimenti connessi e conseguenti e la trasmissione alle RSU e alle OO.SS..
- di pubblicare il presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente, in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. N. 33/2013;

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Ilaria Desiderio

IL PRESIDENTE
Dott. Ciro Fiola

CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI**FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2025*****Fondo elaborato sulla base dei CCNL del 16.11.2022 e del 21.05.2018*****RISORSE STABILI****La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:****Art. 79, comma 1, CCNL 16.11.2022****Lettera A)**

Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017.	603.457,11 €
Art. 67, comma 2, lett. A), CCNL 21.05.2018	Risorse aggiuntive pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015. (unità di personale in servizio al 31.12.2015 n. 75)	6.240,00 €
Art. 67, comma 2, lett. B), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	9.365,72 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	48.569,34 €
Lettera B)	Risorse aggiuntive pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018. (n. 67 personale in servizio al 31.12.18)	5.661,50 €
Lettera D)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti (di cui all'art. 76 Incrementi degli stipendi tabellari) alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	14.839,24 €
Comma 1-bis	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale).	4.499,60 €
TOTALE risorse stabili		692.632,51 €

RISORSE VARIABILI**Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:****Art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022****Lettera A)**

Art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Compensi ISTAT	865,63 €
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Art. 67, comma 3, lett. D), CCNL 21.05.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluiscce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio.	748,59 €
Lettera B)	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa.	56.922,23 €
Lettera D)	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.	158.209,21 €
Comma 3	Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. C), CCNL 16.11.2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021. (MS 2018 euro 2.495.126,00)	5.489,28 €
TOTALE PARTE VARIABILE		222.234,94 €
FONDO 2025 (STABILI + VARIABILI)		914.867,45 €
DECURTAZIONE DLG 165/2001 ART. 6 BIS COMMA 2 (ESTERNALIZZAZIONI 2024)		-52.000,00 €
TOTALE FONDO 2025		862.867,45 €
(nel rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017) € 916.733,13		
Importi fuori dal limite ai sensi dell'art. 23 D.lgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 Lettera A CCNL 16.11.2022 (richiama Art. 67, comma 2, lett. A), CCNL 21.05.2018)	Risorse aggiuntive pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015.	6.240,00 €
Art. 79 comma 1 Lettera A CCNL 16.11.2022 (richiama Art. 67, comma 2, lett. B), CCNL 21/05/2018)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	9.365,72 €
Art. 79 comma 1 Lettera B) CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018.	5.661,50 €
Art. 79 comma 1 Lettera D) CCNL 16.11.2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti (di cui all'art. 76 Incrementi degli stipendi tabellari) alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data.	14.839,24 €
Art. 79 Comma 1-bis CCNL 16.11.2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale).	4.499,60 €
Art. 79, comma 2, Lettera D) CCNL 16.11.2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.	158.209,21 €

Art. 79 Comma 3 CCNL 16.11.2022	Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. C), CCNL 16.11.2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021.	5.489,28 €
TOTALE		204.304,55 €

VERIFICA LIMITE FONDO AI SENSI DELL'ART.23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017

A	Limite del fondo costituito per l'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017)	916.733,13 €
B	TOTALE FONDO 2025 (Risorse Stabili + Risorse Variabili - Decurtazione ex Art.6 bis comma 2 D.lgs 165/2001)	862.867,45 €
C	Importi fuori dal limite ai sensi dell'art. 23 D.lgs 75/2017	-204.304,55 €
D	Risorse destinate agli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'Art.16 CCNL 16.11.2022 (Art.79 comma 6)	157.500,00 €
E	(B - C) + D	816.062,90 €
F	A - E	100.670,23 €

CONFRONTO

E	Totale fondo 2025 (Risorse Stabili + Risorse Variabili - Decurtazione ex Art.6 bis comma 2 D.lgs 165/2001) - Importi fuori dal limite ai sensi dell'art. 23 D.lgs 75/2017 + Risorse destinate agli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'Art.16 CCNL 16.11.2022 (Art.79 comma 6)	816.062,90 €
D	Risorse destinate agli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'Art.16 CCNL 16.11.2022 (Art.79 comma 6)	157.500,00 €
C	Importi fuori dal limite ai sensi dell'art. 23 D.lgs 75/2017	204.304,55 €
Totale Fondo Anno 2025	E - D + C	862.867,45 €
Totale Fondo 2025 (€862.867,45) è inferiore al limite Fondo Anno 2016 (€916.733,13)		