



Camera di Commercio  
Napoli

**Camera di Commercio Industria Agricoltura  
Artigianato  
NAPOLI**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**(Art. 40 comma 3 - sexies D. Lgs. 165/2001 e Circolare MEF n. 25 del  
19/7/2012)**

**A N N O  
2019**

### PARTE III – Premessa

La presente relazione tecnico – finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa del personale del comparto della CCIAA di Napoli per l'anno 2019 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali del bilancio.

L'ambito di intervento è la gestione del fondo come individuato dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali del personale non dirigente.

La composizione delle risorse decentrate per l'anno 2019 del personale non dirigente della Camera di Commercio di Napoli, costituite con deliberazione di Giunta n. 132 del 10/12/2019 Artt. 67 e 68 del CCNL del personale comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018.

Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 del personale non dirigente: rideterminazione.”, viene di seguito dettagliata ed esplicitata avvalendosi, tra l'altro, anche degli schemi e delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle Note Applicative della Circolare N.25 del 19/07/2012.

#### **MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2019 relativa al personale non dirigente è avvenuta con deliberazione della Giunta Camerale n. 132 del 10/12/2019, in applicazione delle regole di costituzione stabilite dall'art.67 e dall'art.68 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.5.2018, a decorrere dall'anno 2019, il Fondo delle risorse decentrate è costituito da un **importo unico consolidato (IUC)** di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto.

Sempre in base all'art. 67 comma 1 del CCNL citato, dall' importo unico consolidato al 31/12/2017 (IUC), devono essere scorporate le risorse che gli enti hanno **destinato, nel 2017**, a carico del fondo delle risorse decentrate, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative; tale istituto è a carico del bilancio dell'Ente camerale.

Questa prima componente di risorse stabili ammonta complessivamente a € **763.462,27**.

<b>Art. 67 c. 1</b>	
<p><i>Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori al netto dell'importo destinato alle P.O. .</i></p> <p><b>TOTALE RISORSE STABILI = € 1.347.384,42</b></p> <p><i>Decurtazione consolidata anno 2014 D.L.78/2010 art.9 comma 2 bis =</i></p> <p><b>- € 469.821,94</b></p> <p><b>TOTALE RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA = € 877.562,48</b></p> <p><i>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2017= -€ 158.846,97</i></p> <p><b><u>RISORSE STABILI CONSOLIDATE ai sensi art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018 al netto di quanto destinato alle Posizioni organizzative = €718.715,51</u></b></p>	<p><b>€ 718.715,51</b></p>

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

La seconda componente stabile dell'anno 2019 è costituita dagli importi "aggiuntivi" di cui:

- a) l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL del 21.5.2018, il quale, in base alla dichiarazione congiunta n. 5 allegata al nuovo CCNL, non rileva ai fini del rispetto del limite dei fondi del salario accessorio (risorse del fondo 2016);
- b) l'art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL del 21.5.2018;

<p><b>Art. 67 comma 1 CCNL 21 maggio 2018</b></p> <p>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 21 /01/2004 pari allo 0.20 del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 negli incarichi di altra professionalità</p>	<p><b>€ 0,00</b></p>
---	----------------------

<b>Art. 67 c. 2 lett. a)</b>	
<p><i>Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (fuori limite 2016)</i></p>	<p><b>€ 6.240,00</b></p>



<b>Art. 67 c. 2 lett.b)</b>	
<i>Rideterminazione PEO per incremento stipendio (fuori dal limite di cui all'art. 67 c. 7 - dichiarazione congiunta n. 5) (fuori limite 2016)</i>	€ 21.652,52
<b>Art. 67 c. 2 lett.c)</b>	
<i>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità</i>	€ 16.854,24
<b>Art. 67 c. 2 lett.d)</b>	
<i>Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165</i>	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett.e)</b>	
<i>Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</i>	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett.f)</b>	
<b>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</b>	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett.g)</b>	
<i>Importi corrispondenti o stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate</i>	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett.h)</b>	
<i>Risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)</i>	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 763.462,27</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 763.462,27</b>
-------------------------------	---------------------

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse stabili sono integrate annualmente con risorse variabili aventi caratteristiche di incertezza, eventualità e di variabilità nel tempo le quali, pertanto, non possono essere consolidate ma devono essere determinate annualmente.

La quantificazione delle risorse variabili avviene sulla base delle fonti di finanziamento individuate e richiamate in dettaglio dall'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018.

In particolare, nell'anno 2019 le somme inserite nel fondo, confermate con deliberazione di Giunta n.132 del 10/12/2019 nel loro ammontare complessivo di € **241.414,16** sono le seguenti:

- 1) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera a) del CCNL del 21.5.2018 (*derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5/10/2001*) pari a € **2.536,38** da liquidare ai dipendenti camerale che svolgono le funzioni di Garante della Fede Pubblica in occasione dell'estrazione nei concorsi a premio di cui all'art. 9 del D.P.R. 430/2001, nella misura del 25% dell'ammontare imponibile incassato dalla Camera.
- 2) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL del 21.5.2018 pari a € **6.216,26** (*Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio*)
- 3) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera e) del CCNL del 21.5.2018 pari a € **140.888,47** (*"eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo"*) pari alla differenza tra l'importo massimo di € **204.270,00** assestato e l'importo dello straordinario utilizzato nell'anno 2018 pari a € **63.381,53** comprensivo dei congruagli contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018.
- 4) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL del 21.5.2018 che recita: *"In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della*



*componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza";*

Tale importo, già previsto dall'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, risulta pari ad € **56.922,23**, determinato dal seguente conteggio: Monte Salario anno 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza = € **4.743.519,14** (£ 9.184.733,801) x 1,2% = € **56.922,23**;

5) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5, lett. b) del CCNL del 21.5.2018. In particolare, detto comma 5lett. b) stabilisce che:

“Gli enti possono destinare apposite risorse:

a) [...]

b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; [...].”.

In applicazione di quanto al punto precedente, sulla base del piano delle Performance 2019 – 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Consiglio Camerale n° 7 del 28/12/2018 è stata approvata la relazione Previsionale e Programmatica anno 2019 e le schede analitiche degli obiettivi operativi 2019, si ritiene di destinare, all'incentivazione del personale, l'importo complessivo di € **48.652,63**.

6) Art. 27 del CCNL 14/09/2000 prevede i compensi per le professioni legali in relazioni a sentenze favorevoli. L'Ente con Regolamento approvato con Delibera di Consiglio camerale n° 14 del 30/12/2010 ha approvato il funzionamento del servizio legale e dell'avvocatura della camera di Napoli e della rappresentanza in difesa in giudizio e con determina segretariale n° 146 dell'11 aprile 2016 ha disciplinato l'attività delle risorse da destinare all'Ufficio Legale e all'Avvocatura della Camera. Per l'anno 2019 sono stati individuati specifici recuperi introitati di € **4.768,50** su € 10.191,26 previsti.

7) Art. 33 del D.L. n° 34/2019 diminuzione e/o aumento del personale in servizio nel 2019 rispetto al 2018. Il limite del trattamento accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018. (Totale parte variabile 2019 € 259.984,47:56 [unità anno 2019] x 4 [unità cessate anno 2019] = € **18.570,31**).

8)



## RISORSE VARIABILI

<b>CCNL</b> 21.5.2018	<b>Art. 67 c. 3 lett. a)</b>	
	<i>Risorse derivanti disapplicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001–concorsi a premi</i>	<b>€ 2.536,38</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.b)</b>	
	<i>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi4, Se 6 del D.L. 6luglio2011, n. 98</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3lett.c)</b>	
	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3lett.d)</b>	
	<i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	<b>€ 6.216,26</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.e)</b>	
	<i>Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo(fuori limite 2016)</i>	<b>€ 140.888,47</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.f)</b>	
	<i>non si applica alle camere di commercio</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.g)</b>	
	<i>non si applica alle camere di commercio</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.h)</b>	
	<i>Incremento di cui al comma 4 art. 67 che prevede, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, un incremento del 1,2% monte salari 1997 → 1,2% del M.S. 1997 = 1,2% * € 9.184.733.801 (€ 4.743.519,14)</i>	<b>€ 56.922,23</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.i)</b>	
	<i>Risorse di cui al comma 5 lett. b) art. 67 che prevede per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.</i>	<b>€ 48.652,63</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.j)</b>	
	<i>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.k)</b>	
		<b>€ 0,00</b>



	<p><i>Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies</i></p>	
	<p><b>Art. 68 c. 1</b></p> <p><i>Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile(fuori limite 2016)</i></p>	<p>€ 0,00</p>
	<p><b>Art. 27 CCNL 14.09.2000</b></p> <p><i>Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14.09.2000) Art. 22 comma 2 allegato A del Regolamento sul funzionamento del servizio legale e della avvocatura della CCIAA di Napoli e della rappresentanza e difesa in giudizio.</i></p>	<p>€ 4.768,50</p>
	<p><b>Art. 33 del D.L. n. 34/2019</b></p>	
	<p><i>Ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 34/2019 il limite al trattamento accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018.</i></p>	<p>€ 18.570,31</p>
	<p><b>TOTALE</b></p>	<p>€ 241.414,16</p>

<p><b><u>TOTALE RISORSE VARIABILI – ANNO 2019</u></b></p>	<p>€ 241.414,16</p>
---	---------------------

**Totale Fondo 2019**

<p><b>Fondo 2019 (stabili € 763.462,27 + variabili € 241.414,16)</b></p>	<p>€ 1.004.876,43</p>
<p><i>Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2019)</i></p>	<p>- € 52.000,00</p>
<p><b><i>Totale Fondo 2019</i></b></p>	<p>€ 952.876,43</p>



### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 (Riforma del pubblico impiego), modificando il D. Lgs. 165/2001, ha introdotto una disciplina transitoria (comma 1) in materia di trattamento economico accessorio del personale, prevedendo che, fino a quando la contrattazione collettiva non opererà la graduale convergenza dei trattamenti economici accessori, anche mediante la differenziata distribuzione (distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale) delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa (assicurando comunque l'invarianza della spesa), l'ammontare complessivo delle risorse destinate, annualmente, al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001), dal 1° gennaio 2017 non potrà superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Al contempo, a fronte del nuovo rigoroso limite individuato per i fondi del salario accessorio, sempre dal 1° gennaio 2017 è stato eliminato l'obbligo di riduzione (automatica) del fondo in conseguenza delle diminuzioni del personale: viene, infatti, contestualmente abrogato l'articolo 1 comma 236 della L. 208/2015.

Da ultimo, l'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 ha ulteriormente chiarito che *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*.

Si precisa che con Determina Commissariale n.3 del 23.01.2017, il fondo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non dirigente per il 2016 veniva determinato nell'importo di € 916.733,13 derivante dalla differenza tra il totale di € 1.006.219,58 del Fondo Anno 2016 decurtato delle risorse non soggette a vincolo di € 89.486,45 (economie di straordinario).

Il Fondo 2019, costituito dalla somma dell'importo delle risorse stabili e di quelle variabili (stabili € 763.462,27 + variabili € 241.414,16) è stato decurtato di € 52.000, importo relativo al valore dei costi per il processo di esternalizzazione delle attività riguardanti l'Albo Gestori Ambientali e l'Area Anagrafe Economica, ottenendo il risultato di € 952.876,43. A tal proposito si ricorda che con delibera di Giunta n. 26 del 20.3.2012 la Giunta camerale ha proceduto all'esternalizzazione delle attività dell'Ufficio "Albo gestori ambientali" mediante convenzione con società esterna e con delibera di Giunta n. 60 del 7.5.2012 ha proceduto all'esternalizzazione affidamento alla società IC outsourcing srl alcune attività connesse a servizi camerali dell'Area Anagrafe



- Economica. I contratti in scadenza nel corso dell'Anno 2018 sono stati oggetto di
- proroga con Determinazione Commissariale n. 115 del 11 settembre 2018; la suddetta decurtazione di € 52.000 è stata calcolata moltiplicando il numero di unità effettivamente distolte dalle attività esternalizzate tenuto conto degli spostamenti avvenuti negli anni oggetto di monitoraggio, che viene determinato in un numero complessivo pari a 10 per il costo del salario accessorio medio di un dipendente di Cat C, stimato in un valore medio pari ad € 5.200,00(cinquemiladuecentoeuro/00).

Per quanto riguarda le risorse non soggette a vincoli, oltre alle risorse variabili costituite da risparmi da straordinario di **€ 140.888,47** la dichiarazione congiunta n. 5 al C.C.N.L. 21/05/2018 prevede che anche gli incrementi di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) (differenziali delle progressioni orizzontali), "*in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica*" non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti; pertanto, per il 2019, il relativo importo di **€ 168.780,99 ( costituito dai seguenti importi € 6.240,00 + € 21.652,52 + € 140.888,47)** non risulta oggetto della sopra indicata decurtazione.

In applicazione delle sopra citate disposizioni, per quanto concerne la decurtazione necessaria alla riconduzione del fondo 2019 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle sopra indicate poste neutre e precisamente: **916.733,13** (= € 1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486,45 economie di straordinario) per l'anno 2016 con **€ 926.667,15** per l'anno 2019.

L'importo di **€ 926.667,15** è così composto:

- € 952.876,43** = Fondo risorse stabili e variabili 2019 al netto dell'importo di € 52.000 Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 "esternalizzazione 2018" (€ 1.004.876,43 - € 52.000 );
- € 168.780,99** Importi fuori dal limite (€ 6.240,00+ € 21.652,52 + € 140.888,47;)
- +€ 158.846,97** Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2018.

In virtù di quanto sopra detto, risulta evidente, pertanto, la necessita di operare una riduzione sul Fondo 2019 pari a € 26.209,28.



Le tabelle sottostanti riportano la Verifica alla limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017 e la decurtazione apportata al Fondo, in coerenza con le vigenti norme di contenimento della spesa pubblica:

**Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – Verifica limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017**

***Totale fondo2016***

Verifica dell'applicazione del limite rappresentato dal fondo dell'anno 2016 – Totale risorse stabili e variabili anno 2016 al netto delle decurtazioni e degli importi fuori dal limite € 916.733,13 (= € 1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486, 45 economie di straordinario)

<b><i>Totale Fondo 2019</i></b>		<b>€ 952.876,43</b>
<b>A detrarre Importi fuori dal limite Anno 2018</b>		<b>Descrizione</b>
	<b><u>RISORSE STABILI</u></b>	
€ 6.240,00		Art. 67 c. 2 lett. a)
€ 21.652,52		Art. 67 c. 2 lett. b)
	<b><u>RISORSE VARIABILI</u></b>	
€ 140.888,47		Art. 67 c. 3 lett. e)
€ 00,00		Art. 67 c. 1
<b>Totale</b>	<b>€ 784.095,44</b>	FONDO 2019 MENO IMPORTI FUORI LIMITE = 952.876,43 – 168.780,99

## CONFRONTO

a) Fondo 2019 al netto degli importi fuori dal limite (€ 952.876,46 - € 168.780,99 = € 784.095,44) + Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2017 (€ 158.846,97)	<b>€ 942.942,41</b>
b) Fondo 2016	<b>€ 916.733,13</b>
Decurtazioni a)- b) da apportare al fondo 2019	<b>€ 26.209,28</b>
<b>Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – verifica limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017 ► Totale fondo 2019 (stabili + variabili) – decurtazioni [ a) - b) ] = € 952.876,43 - € 26.209,28 = 926.667,15</b>	<b>€ 926.667,15</b>

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 926.667,15</b>
-----------------------------------	---------------------

Ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018 il "Fondo Salario accessorio del personale non Dirigente anno 2019" si quantifica in complessivi € 926.667,15.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 763.462,27
Risorse variabili	€ 241.414,16
<i>Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)</i>	- € 52.000,00
Riduzioni del 2018 nel rispetto dell'art.23, comma2 del D. lgs n.75/2017	- € 26.209,28
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 926.667,15</b>

### Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Preso atto che l'art. 67, comma 1 e l'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016 – 2018 stabiliscono che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative estrapolate dal fondo delle risorse decentrate sono poste a carico del bilancio dell'Ente, si ritiene di dare evidenza delle stesse, oltre che nelle precedenti sezioni I (Risorse stabili) e III



- (Eventuali decurtazioni del fondo), anche in questa sezione, trattandosi di risorse che non sono più qualificabili come “risorsa decentrata”:

<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative</b>	
Retribuzione di posizione	€ 125.999,11
Retribuzione di risultato	€ 37.313,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 158.846,97</b>

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nella presente sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e che non sono oggetto di negoziazione:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità di comparto	€ 34.065,65
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 231.380,51
Nuove progressioni orizzontali anno 2019	€ 11.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 277.346,16</b>

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste che possono considerarsi regolate dall'Atto Unilaterale. Si riportano qui di seguito i dati:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità condizioni lavoro – disagio	€ 0,00
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori – rischio	€ 2.600,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C e D (art. 70 quinquies, comma 1)	€ 84.500,00
Indennità specifiche responsabilità: responsabili tributi, archivisti informatici, URP (art. 70 quinquies, comma 2)	€ 1.400,00



Incentivi per concorsi a premio ai sensi dell'art. 43 della legge 449/1997	€ 2.029,10
Premi correlati alla Performance organizzativa/individuale	€ 558.791,89
<b>TOTALE</b>	<b>€ 649.320,99</b>

### Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I)	€ 277.346,16
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	€ 649.320,99
Totale destinazione ancora da regolare	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 926.667,15</b>

### Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono temporaneamente risorse allocate all'esterno del Fondo

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, determinate ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.05.2018 come descritto nella Sezione I della presente relazione, ammontano complessivamente ad **€ 763.462,27**.

- I. Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa – indennità di comparto; progressioni economiche orizzontali – nel 2019 hanno assorbito risorse per **€ 265.446,16**. Pertanto il finanziamento delle destinazioni di utilizzo fisse e continuative è interamente coperto con le risorse stabili. La disponibilità residua di

risorse stabili - pari a € 498.016,11. - può pertanto essere destinata al finanziamento dei compensi per la Performance organizzativa/individuale, delle indennità per specifiche responsabilità e compensi inerenti le prestazioni correlate ai concorsi a premio.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

I compensi per la Performance organizzativa/individuale saranno erogati al personale dipendente sulla base di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n 150, con Deliberazione di Giunta Camerale n. 47 del 17/04/2015 e modificato con determina Commissariale n.85 del 25.06.2018. Il SMVP prevede che il riconoscimento dei compensi per produttività sia strettamente correlato al raggiungimento di specifici obiettivi operativi nonché alla valutazione dei comportamenti adottati per il perseguimento degli obiettivi e lo svolgimento delle attività poste in essere da ciascuno. A tale fine, con il Piano della Performance vengono definiti gli obiettivi e i relativi indicatori e target per la loro misurazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa**

Nell'anno in corso 2019 è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL  
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE  
2016**

Descrizione	Anno 2016(a)	Anno 2019 (b)
RISORSE STABILI	€ 859.782,16	€ 763.462,27
RISORSE VARIABILI	€ 223.524,45	€ 241.414,16
<b>Totale senza decurtazione</b>	<b>€ 1.083.306,61</b>	<b>€ 1.004.876,43</b>
Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)	- €52.000	- €52.000
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 1.031.306,61</b>	<b>€ 952.876,43</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE DECENTRATE</b>		
Decurtazione fondo anno 2016 tetto 2015 Art.1 c.236 L.208/2015	- € 3.989,86	- € 6.240,00
Riduzione per cessazione di personale Art.1 c.236 L.208/2015	- € 21.097,17	- € 21.652,52
<b>Totale Fondo post decurtazione</b>	<b>€ 1.006.219,58</b>	<b>€ 932.003,68</b>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato PO		€ 158.846,97
Riduzioni fuori dal limite	- € 89.486,45	- € 140.888,47
<b>Fondi oggetto limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017</b>	<b><u>€ 916.733,13 (p)</u></b>	<b><u>€ 942.942,41 (q)</u></b>
<b>Verifica limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017: p-q</b>	<b>€ 942.942,41 - € 916.733,13 = € 26.209,28</b>	
<b>Riduzione del fondo 2018 al tetto 2016</b>	<b>€ 952.876,43 - € 26.209,28 = € 926.667,15</b>	
<b><u>FONDO 2019 = € 926.667,15</u></b>		

Per il dettaglio delle voci si rimanda al **Prospetto A** allegato alla presente relazione.

**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E  
MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON  
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI DI BILANCIO**

In sede di approvazione del bilancio preventivo per l'anno 2019, conto 321012, è stato previsto lo stanziamento di € 1.030.000,00 per finanziare il Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2019.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 dispone: “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. Il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016 risulta rispettato come si evince dalla tabella del MODULO III.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2019, pari ad € 926.667,15 trova copertura nello stanziamento contenuto nel bilancio preventivo anno 2019 approvato con delibera di Consiglio n. 8 del 28/12/2018.

Il Segretario F.F.  
dott.ssa Ilaria Desiderio  
