



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Vista la Determinazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Camerale n. 75 del 8/6/2018 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente della CCIAA di Napoli;

vista la Deliberazione di Giunta Camerale n.92 del 30.7.2019 con la quale si attribuisce al dirigente all'avv. Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario Generale facente funzioni dell'Ente a decorrere dal 1.9.2019

Premesso che:

Con **Delibera di Giunta camerale n. 132 del 10.12.2019** è stato determinato il **fondo risorse decentrate anno 2019 personale non dirigente per l'importo di € 926.667,15** al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e al netto delle dovute decurtazioni;

il giorno 6 dicembre 2019 ha avuto luogo l'incontro di Delegazione Trattante per la ripartizione delle risorse stabili del fondo anno 2019

il giorno 17 dicembre 2019 ha avuto luogo l'incontro di Delegazione Trattante per la ripartizione delle risorse variabili del fondo anno 2019

visti i vigenti CCNL del personale Funzioni Locali per la parte normativa e per quella economica;
visto il CCDI parte Normativa sottoscritto in data 21/05/2015;

a seguito della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità finanziaria sull'ipotesi dei CC.CC.II. sottoscritti in data 6.12.2019 e 17.12.2019, come da verbale n. 98 del 23.12.2019 (Prot. n. 68754 /2019), e, considerato che con Delibera di Giunta Camerale n. 132/2019 il Presidente della Delegazione Trattante è stato autorizzato alla definitiva sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente, il giorno 30.12.2019 alle ore 9,30 ha avuto luogo, a seguito di formale convocazione del 23.12.2019 prot. n. 68767 /2019, l'incontro tra:

La Delegazione di Parte Pubblica composta da

Avv. Ilaria Desiderio	- Presidente	
Dott. Roberto Parisio	- Componente	
Dott. Nicola Pisapia	- Componente	

e la Delegazione di Parte Sindacale composta dai seguenti rappresentanti

Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL

CGIL FP	
CISL FP	
UIL FPL	

R.S.U.

De Stefano Pasquale	
Fusco Concetta	
Marfella Fernando	
Vitiello Sebastiano	

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato CCI anno 2019 per il personale del comparto Funzioni Locali

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019

Con Delibera di Giunta camerale n. 132 del 10.12.2019 è stato determinato il Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 per un importo totale di € 926.667,15 al netto delle dovute decurtazioni.

DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse stabili ammontano ad € 763.462,27, mentre le risorse variabili ammontano ad € 241.414,16 per un importo totale pari ad € 1.004.876,43.

Totale risorse anno 2019	€ 1.004.876,43
Riduzione da tetto 2016	- € 26.209,28
Riduzione ai sensi dell'art. 6bis c. 2 D.lgs 165/2001 (esternalizzazione 2018)	- € 52.000,00
	<hr/>
TOTALE DISPONIBILE	€ 926.667,15
- progressioni economiche	€ 231.380,51
- quota di incremento delle indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 22/01/2004	€ 34.065,65
	<hr/>
	€ 265.446,16
Differenza tra risorse 2019 e impieghi stabili (€ 926.667,15 - € 265.446,16)	€ 661.220,99

Le Parti concordano di finanziare una Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2019 con decorrenza 1.1.2019 per il 60% del personale avente titolo con arrotondamento dei decimali all'unità superiore per un importo di € 11.900,00 (art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21.5.2018)
 (riferimento ipotesi CCI parte stabile sottoscritta il 6.12.2019)

Progressione Economica Orizzontale anno 2019 decorrenza 1 gennaio 2019			
Categoria economica	Numero dipendenti al 31.12.2018 con almeno 24 mesi di anzianità nella categoria	Percentuale 60%	Numero dipendenti interessati alla progressione (arrotondato)
B	4	2,40	3
C	12	7,20	8
D	4	2,40	3
TOTALI	20		14

A seguito di tale finanziamento il Fondo 2019 presente una disponibilità pari ad € 649.320,99 (€ 661.220,99 - € 11.900,00)

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI (ARTT. 68 e 69 CCNL 21.5.2018)
(riferimento ipotesi CCI parte variabile sottoscritta il 17.12.2019)

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente pari ad € 926.667,15 al netto delle risorse già destinate alle Posizioni organizzative relative ad annualità precedenti ed all'indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett b) CCNL 22.1.2004, nonché al finanziamento di cui all'art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 21.5.2018, progressioni economiche anno 2019, è destinato ai seguenti utilizzi:

- Risorse destinate all'art. 69, comma 1 CCNL 21.5.2018 (differenziazione del premio individuale)
- Premi correlati alla performance organizzativa
- Premi correlati alla performance individuale
- Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis
- Compensi specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.70-quinquies
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Concorsi a premi - Istat)

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità dei suddetti punti, saranno portate ad incremento dell'importo del premio correlato alla performance individuale.

Art. 69
Differenziazione del premio individuale

Ai dipendenti che conseguano le valutazione più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del precedente comma, le parti concordano che tale maggiorazione può essere attribuita a valere per gli anni 2020/2021 a seguito dell'accordo di contrattazione per tali anni.

Art. 70-bis
Indennità condizioni di lavoro

1. L'Ente corrisponde tale indennità per remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) Disagiate;
 - b) Esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) Implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma precedente, entro il valore minimo di 1 euro e massimo di 10 euro.
3. Nelle more della definizione della misura di tali attività e degli importi da corrispondere agli aventi diritto, che sarà oggetto del prossimo incontro di delegazione trattante, le Parti, concordano di stabilire a titolo di acconto la corresponsione di euro 1,55 per le tre tipologie di attività di cui al comma 1, tanto tenuto conto della decorrenza dell'istituto, fissata all'1.1.2019.

Totale risorse art. 70-bis € 2.600,00

[Handwritten signatures]

Art. 70-quinquies
Indennità per specifiche responsabilità

Art. 70-quinquies comma 1) - specifiche responsabilità personale categorie B, C e D
che non risulti incaricato di posizione organizzativa

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

Il riconoscimento di tali indennità avverrà secondo i criteri individuati nel CCDI parte normativa e precisamente secondo quanto disposto nel relativo art. 10

punto 2.a) Il compenso annuo lordo non può essere superiore a quanto stabilito dai C.C.N.L. tempo per tempo vigenti.

2.b) Le parti, pertanto, convengono di attribuire l'indennità per l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità alle fattispecie di seguito indicate:

-Responsabili di Unità Operativa Semplice e Complessa che non siano incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative: la posizione di lavoro di "responsabile di U.O." è relativa alla struttura organizzativa dell'ente e alla sua articolazione in Servizi U.O.C. e Uffici U.O.S.

2.c) L'indennità è erogata mensilmente a patto che sussista la permanenza delle condizioni organizzative che hanno determinato l'attribuzione dei compiti che comportano specifiche responsabilità.

2.d) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui siano attribuiti compiti che comportano specifiche responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

2.e) L'indennità per specifiche responsabilità è computata *pro die*.

2.f) In caso di assenza del soggetto che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità, qualora tali compiti vengano temporaneamente e formalmente assegnati a personale che non ricopre già altri compiti che comportano specifica responsabilità (nel qual caso si applica quanto previsto al punto 2.d), al medesimo soggetto è corrisposto l'importo corrispondente al periodo di effettivo esercizio dei compiti assegnati.

2.g) L'importo dell'indennità, spettante ai Responsabili di U.O.C./U.O.S. risulta essere:

- **Responsabile di Servizio (U.O.C): € 3.000,00 lordi annui (n. 1 unità) = € 3.000,00**
- **Responsabile di Ufficio (U.O.S.) : € 2.500,00 lordi annui (n. 27 unità) = € 67.500,00**

Il valore massimo dell'indennità è fissato in ragione delle risorse annuali disponibili.

Le indennità ex Art. 70-quinquies comma 1 vengono erogate anche nell'ipotesi in cui vengano individuati compiti e funzioni che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità relative a procedimenti particolarmente complessi e/o ad incarichi specifici formalmente attribuiti dal dirigente.

Tali procedimenti vengono definiti con Determinazione Segretariale, d'intesa con i dirigenti interessati.

Essi sono assegnati ai dipendenti individuati, mediante provvedimento dirigenziale.

L'importo di tali indennità è pari ad € 2.000,00 annui (n. 7 unità) = € 14.000,00

L'erogazione delle suddette indennità decorre dalla data di adozione del provvedimento dirigenziale di individuazione del dipendente responsabile dello specifico procedimento amministrativo.

risorse necessarie € 84.500,00

Art. 70-quinquies comma 2) - specifiche responsabilità personale categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa

Tale fondo è utilizzato per compensare nella misura massima di € 350,00 annui lordi per specifiche responsabilità del personale delle Categorie B, C e D a cui siano affidati compiti di:

lettera a) - Responsabilità dei Tributi

lettera b) - Archivistici informatici - Addetti Uffici per le Relazioni con il Pubblico

Si precisa che tale indennità può essere corrisposta solo al personale che ha una diretta, conclusiva e complessiva responsabilità legata all'affidamento degli archivi informatici dell'Ente con esclusione della semplice possibilità di utilizzo degli applicativi informatici Infocamere o similari per lo svolgimento delle ordinarie attività di ufficio.

risorse necessarie € 1.400,00

Totale risorse art. 70-quinquies € 85.900,00



Art. 68 comma 2 lett. g)

**Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (compensi Istat)
(CONCORSI A PREMI)**

(art. 10.5 CCDI - Parte normativa sottoscritto il 21.5.2015)

Per la quantificazione delle risorse si procederà ad indicare, nel fondo del salario accessorio, i guadagni derivanti dai servizi aggiuntivi nella misura massima del 50%, così come prescritto dalla Legge n. 449/1997, al netto dei costi (ivi comprese le spese del personale) quantificati nella misura del 50% dell'importo totale incassato, salva diversa individuazione puntuale dell'incidenza delle spese suddette.

Gli emolumenti spettanti al personale di categoria C e D che svolge le attività relative ai concorsi a premi saranno distribuiti al personale impegnato in tali attività con le seguenti modalità:

- 80% dell'importo delle risorse stanziata nel fondo a favore del personale impegnato in tali attività (€ 2.536,38 x 80% = € 2.029,10)
- 20% dell'importo delle risorse stanziate nel fondo a compensare gli effettivi incrementi della produttività e miglioramenti quali - quantitativo dei servizi erogati - art. 17 comma 2 lett. a) (€2.536,38 x 20% = € 507,28)

All'attività dei concorsi a premi potrà partecipare il personale (camerale e/o comandato) di categoria C e D in servizio presso la Camera di Commercio secondo le modalità disciplinate dal Dirigente di competenza.

risorse necessarie € 2.029,10

**Art. 68 comma 2 lett. a) Premi correlati alla performance collettiva
Art. 68 comma 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale**

Il fondo per la produttività per il miglioramento dei servizi, è costituito nel suo ammontare da una somma pari ad € 558.791,89 comprensivo del 20% delle risorse inerenti i concorsi a premio pari ad 507,28 ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della performance e miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, così come previsto dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

I compensi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti in sede di programmazione dell'Amministrazione Camerale. La valutazione avverrà attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte (c.d. Performance).

Il pagamento degli emolumenti inerenti la performance è subordinato all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2019 e alla sua relativa pubblicazione sul sito camerale nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.lgs n.150/2009 e D.lgs n.33/2013.

Risorse disponibili € 558.791,89

RS *few* *llp* *lix*