**Premialità dirigenti 2015**

**ART. 20 decreto legislativo 33/2013**

**Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione**

**dei premi al personale.**

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere
organizzativo.

**Ammontare complessivo dei premi (art 20 d.lgs. 33/2013- comma 1)**

Dirigenti

|  |
| --- |
| **Retribuzioni di risultato** |
| Totale destinato al risultato nella costituzione del fondo | 27.751,68 euro lordi |
| Totale distribuito | *27.751,68 euro lordi* |

**Dati relativi ai premi (art 20 d.lgs. 33/2013. comma 2)**

**Dirigenti**

In materia di erogazione del salario accessorio al personale dirigente sono state disposte specifiche deliberazioni in materie e precisamente:

* Deliberazione di Giunta n. 94 del 21.7.2014 in cui si è disposto di erogare il 15% della retribuzione di posizione per la conduzione dell'area a valore economico più elevato oltre ad una retribuzione di risultato pari al 10% del valore di posizione attribuito alle aree dirette ad interim, tenendo conto dei risultati conseguiti.

La retribuzione di risultato del segretario generale è subordinata al raggiungimento degli obiettivi, assegnati dalla Giunta.

Per quanto concerne la valutazione del Segretario generale l'OIV tenuto conto che per l'anno 2015 il Segretario generale ha dovuto sopperire alla mancanza di alcune funzioni dirigenziali, proponendo di equiparare la valutazione del Segretario Generale con la valutazione complessiva della Camera di Commercio di Napoli così come riportato nelle tabelle di riepilogo della relazione sulla Performance 2015 e più precisamente una Performance del 80,50% riparametrata all’effettiva disponibilità del Fondo trattamento accessorio Personale Dirigente anno 2015 pari ad € 302.665,34.

**Retribuzioni di risultato**

Premio distribuito al Segretario generale 8.060,04 euro lordi

Premio distribuito ai Dirigenti

19.691,64 euro lordi