



Camera di Commercio  
Napoli



**Camera di Commercio Industria Agricoltura  
Artigianato  
NAPOLI**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

(Art. 40 comma 3 - sexies D. Lgs. 165/2001 e Circolare MEF n. 25 del  
19/7/2012)

**A N N O  
2021**

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### PARTE III – Premessa

La presente relazione tecnico – finanziaria si riferisce alla costituzione del Fondo delle Risorse Destinate alla Contrattazione Integrativa del Personale del Comparto della CCIAA di Napoli per l'anno 2021 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali del bilancio.

L'ambito di intervento è la gestione del Fondo come individuato dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali del personale non dirigente.

La composizione delle Risorse Decentrate per l'anno 2021 del Personale non Dirigente della Camera di Commercio di Napoli, è stata costituita con la Deliberazione di Giunta n. 50 del 14/06/2021 Artt. 67 e 68 del CCNL del personale comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018.

La costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 del Personale non Dirigente viene di seguito dettagliata ed esplicitata avvalendosi, tra l'altro, anche degli schemi e delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle Note Applicative della Circolare N.25 del 19/07/2012.

### *MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.*

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2021 relativa al personale non dirigente è avvenuta con deliberazione della Giunta Camerale n. 50 del 14/06/2021, in applicazione delle regole di costituzione stabilite dall'art.67 e dall'art.68 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.5.2018, a decorrere dall'anno 2019, il Fondo delle risorse decentrate è costituito da un **importo unico consolidato (IUC)** di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare



sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto.

Sempre in base all'art. 67 comma 1 del CCNL citato, dall' importo unico consolidato al 31/12/2017 (IUC), devono essere scorporate le risorse che gli enti hanno destinato, nel 2017, a carico del Fondo delle Risorse Decentrate, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative; tale istituto è a carico del Bilancio dell'Ente camerale.

La prima componente del Fondo Anno 2021 riguardante le risorse stabili ammonta complessivamente ad € 666.206,28 è così costituita:

<b>Art. 67 c. 1</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017, COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI AL NETTO DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O.	
TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE N. 69 DEL 19 DICEMBRE 2017) = € 762.304,08	
DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL 2017 = - € 158.846,97	
RISORSE STABILI CONSOLIDATE AI SENSI ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018 AL NETTO DI QUANTO DESTINATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 603.457,11	
	<b>€ 603.457,11</b>

### ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

La seconda componente stabile dell'anno 2021 è costituita dagli importi "aggiuntivi" di cui:

- a) l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL del 21.5.2018, il quale, in base alla dichiarazione congiunta n. 5 allegata al nuovo CCNL, non rileva ai fini del rispetto del limite dei Fondi del salario accessorio (Risorse del Fondo 2016);
- b) l'art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL del 21.5.2018;



<p><b>Art. 67 comma 1 CCNL 21 maggio 2018</b>  Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 21 /01/2004 pari allo 0.20 del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 negli incarichi di altra professionalità.</p>	<p><b>€ 0,00</b></p>
--	----------------------

<p><b>Art. 67 c. 2 lett. a)</b></p>	
<p>Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (N. 75 dipendenti esclusi i dirigenti x € 83,20 = € 6.240,00)  (Fuori limite 2016)</p>	<p><b>€ 6.240,00</b></p>
<p><b>Art. 67 c. 2 lett.b)</b></p>	
<p>L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;  tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</p>	<p><b>€ 21.652,52</b></p>
<p><b>Art. 67 c. 2 lett.c)</b></p>	
<p>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE</p>	<p><b>€ 34.856,65</b></p>



(€ 4.479,28 cessazioni anno 2017 + € 12.374,96 cessazioni anno 2018 + 7.940,01 cessazioni anno 2019 + € 10.062,40 cessazioni anno 2020)	
<b>Art. 67 c. 2 lett. d)</b>	
Eventuali risorse assorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.LGS. 30 marzo 2001, n. 165	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett. e)</b>	
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett.f)</b>	
<b>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</b>	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett.g)</b>	
Importi corrispondenti o stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett. h)</b>	
Risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 666.206,28</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	
	<b>€ 666.206,28</b>



## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse stabili sono integrate annualmente con risorse variabili aventi caratteristiche di incertezza, eventualità e di variabilità nel tempo le quali, pertanto, non possono essere consolidate ma devono essere determinate annualmente.

La quantificazione delle risorse variabili avviene sulla base delle fonti di finanziamento individuate e richiamate in dettaglio dall'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018.

In particolare le risorse variabili che hanno implementato il Fondo nel loro ammontare complessivo di € **250.355,10** sono le seguenti:

1) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera a) del CCNL del 21.5.2018 (*derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5/10/2001*) da liquidare ai dipendenti camerale che svolgono le funzioni di Garante della Fede Pubblica in occasione dell'estrazione nei concorsi a premio di cui all'art. 9 del D.P.R. 430/2001, nella misura del 25% dell'ammontare imponibile incassato dalla Camera. Per l'anno in corso a causa delle misure restrittive derivanti dalla situazione emergenziale del Covid - 19 non vi sono state partecipazioni dei dipendenti ai concorsi a premi; tale partecipazione potrà eventualmente essere ripristinata presumibilmente da settembre 2021 e gli importi acquisiti a monte della partecipazione dei dipendenti camerale saranno inseriti nel Fondo personale dipendente non dirigente nell'anno 2022.

2) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.05.2018 pari a € **7.000,00.**

Trattasi dei compensi aggiuntivi ai titolari di Posizione Organizzativa così come previsto nella disciplina vigente sopra citata:

*“ ai titolari di P.O. di cui all'art. 14, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori:*

*...;*

*h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedono a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:”*

*- ...;*



- 3) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL del 21.5.2018 pari a € **6.751,55** (*Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computando a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio*)
- 4) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera e) del CCNL del 21.5.2018 pari a € **102.731,71** (*"eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo"*) pari alla differenza tra l'importo massimo di € **130.728,60** assestato e l'importo dello straordinario utilizzato nell'anno 2020 pari a € **27.996,89** comprensivo dei conguagli contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018.
- 5) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL del 21.5.2018 che recita: *"In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*;  
Tale importo, già previsto dall'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, risulta pari ad € **56.922,23**, determinato dal seguente conteggio: Monte Salari anno 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza = € **4.743.519,14** (€ 9.184.733,801) x 1,2% = € **56.922,23**;
- 6) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5, lett. b) del CCNL del 21.5.2018. In particolare, detto comma 5 lett. b) stabilisce che:  
*"Gli enti possono destinare apposite risorse:*  
a) [...]  
b) *alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;*  
[...].".

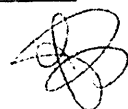


Le risorse individuate per gli obiettivi ammontano ad € 76.949,6; tale somma è il risultato di una istruttoria avviata con la nota protocollo 26870 del 22/04/2021 e conclusasi con i riscontri dei dirigenti mediante le note prot. n. 36500, n. 36502 e n. 36563 in data 26/05/2021.

<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>CCNL 21.5.2018</b>	<b>Art. 67 c. 3 lett. a)</b>	
	<i>Risorse derivanti disapplicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001-concorsi a premi</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.b)</b>	
	<i>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, Se 6 del DL 6 luglio 2011, n. 98</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.c)</b>	
	<i>Art. 22 comma 2 allegato A del Regolamento sul funzionamento del Servizio Legale e dell'Avvocatura della C.C.I.A.A. di Napoli e della rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione della C.C.I.A.A. di Napoli.</i>	<b>€ 7.000,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.d)</b>	
	<i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computando a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	<b>€ 6.751,55</b>



<b>Art. 67 c. 3 lett.e)</b>	
<i>Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina delio straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (fuori limite 2016)</i>	<b>€ 102.731,71</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett. f)</b>	
non si applica alle camere di commercio	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.g)</b>	
non si applica alle camere di commercio	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett. h)</b>	
<i>Incremento di cui al comma 4 art. 67 che prevede, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, un incremento de11'1,2% monte salari 1997→ 1,2% del M.S. 1997 =1,2% * £ 9.184.733.801 (€ 4.743.519,14)</i>	<b>€ 56.922,23</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.i)</b>	
<i>Risorse di cui al comma 5 lett. b) art. 67 che prevede per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.</i>	<b>€ 76.949,61</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.j)</b>	
APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett. K)</b>	
Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la	<b>€ 0,00</b>



	copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto di cui all'art. 70-sexies.	
	<b>Art. 68 comma 1</b>	
	<i>Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (Fuori limite 2016)</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 250.355,10</b>

<b><u>TOTALE RISORSE VARIABILI – ANNO 2021</u></b>	<b>€ 250.355,10</b>
--	---------------------

**Totale Fondo 2021**

<b>Fondo 2021 (stabili € 666.206,28 + variabili € 250.355,10)</b>	<b>€ 916.561,38</b>
<i>Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2019)</i>	<b>- € 52.000,00</b>
<b><i>Totale Fondo 2021</i></b>	<b>€ 864.561,38</b>



### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 (Riforma del pubblico impiego), modificando il D. Lgs. 165/2001, ha introdotto una disciplina transitoria (comma 1) in materia di trattamento economico accessorio del personale, prevedendo che, fino a quando la contrattazione collettiva non opererà la graduale convergenza dei trattamenti economici accessori, anche mediante la differenziata distribuzione (distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale) delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa (assicurando comunque l'invarianza della spesa), l'ammontare complessivo delle risorse destinate, annualmente, al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001), dal 1° gennaio 2017 non potrà superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Al contempo, a fronte del nuovo rigoroso limite individuato per i fondi del salario accessorio, sempre dal 1° gennaio 2017 è stato eliminato l'obbligo di riduzione (automatica) del fondo in conseguenza delle diminuzioni del personale: viene, infatti, contestualmente abrogato l'articolo 1 comma 236 della L. 208/2015.

Da ultimo, l'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 ha ulteriormente chiarito che *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*.

Si precisa che con Determina Commissariale n.3 del 23.01.2017, il Fondo anno 2016 delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non dirigente veniva determinato nell'importo di € 916.733,13 derivante dalla differenza tra il totale di € 1.006.219,58 del Fondo Anno 2016 decurtato delle risorse non soggette a vincolo di € 89.486,45 (economie di straordinario).

Il Fondo 2021, costituito dalla somma dell'importo delle risorse stabili e di quelle variabili (**stabili € 666.206,28 + variabili € 250.355,10**) è stato decurtato di un importo consolidato negli anni € 52.000,00 relativo al valore dei costi per il processo di esternalizzazione delle attività riguardanti l'Albo Gestori Ambientali dell'Area Anagrafe Economica, ottenendo il risultato di € 864.561,38. A tal proposito si ricorda che con delibera di Giunta n. 26 del 20.3.2012 la Giunta camerale ha proceduto all'esternalizzazione delle attività dell'Ufficio "Albo gestori ambientali" mediante convenzione con società esterna e con delibera di Giunta n. 60 del 7.5.2012 ha proceduto

all'esternalizzazione affidamento alla società IC outsourcing S.r.l. alcune attività connesse a servizi camerali dell'Area Anagrafe Economica. I contratti nel corso dell'anno 2020 sono stati oggetto di impegno di spesa mediante Determinazione Dirigenziale n. 312 del 28/09/2020.

Per quanto riguarda le risorse non soggette a vincoli, oltre alle risorse variabili costituite da risparmi da straordinario di € 102.731,71 la dichiarazione congiunta n. 5 al C.C.N.L. 21/05/2018 prevede che anche gli incrementi di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) (differenziali delle progressioni orizzontali), "in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica" non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti; pertanto, per il 2021, il relativo importo di € 130.624,23 ( costituito dai seguenti importi € 6.240,00 + € 21.652,52 + € 102.731,71) non risulta oggetto della sopra indicata decurtazione.

In applicazione delle sopra citate disposizioni, per quanto concerne la decurtazione necessaria alla conduzione del Fondo 2021 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle sopra indicate poste neutre e precisamente: 916.733,13 (= €1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486,45 economie di straordinario) per l'Anno 2016 con € 916.561,38 per l'Anno 2021.

L'importo di € 916.561,38 è così composto:

- a) € 864.561,38 = Fondo risorse stabili e variabili 2021 al netto dell'importo di € 52.000 Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 "esternalizzazione 2018" (€ 823.225,90 - € 52.000,00);
- b) - € 130.624,23 Importi fuori dal limite (€ 6.240,00+ € 21.652,52 + € 102.731,71;)
- c) +€ 158.846,97 Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2019.

In virtù di quanto sopra detto, risulta evidente, pertanto, che il Fondo Anno 2016 risulta superiore al Fondo Anno 2021 per cui non vi è alcuna necessità di operare una riduzione su quest'ultimo Fondo.



Le tabelle sottostanti riportano la Verifica alla limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017 e la decurtazione apportata al Fondo, in coerenza con le vigenti norme di contenimento della spesa pubblica:

**Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – Verifica limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017**

**Totale Fondo 2016**

Verifica dell'applicazione del limite rappresentato dal fondo dell'anno 2016 - Totale risorse stabili e variabili anno 2016 al netto delle decurtazioni e degli importi fuori dal limite **€ 916.733,13** (= € 1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486, 45 economie di straordinario)

<b>Totale Fondo 2021</b>		<b>€ 864.561,38</b>
<b>A detrarre Importi fuori dal limite Anno 2020</b>		<b>Descrizione</b>
	<b><u>RISORSE STABILI</u></b>	
	<b>€ 6.240,00</b>	<b>Art. 67 c. 2 lett. a)</b>
	<b>€ 21.652,52</b>	<b>Art. 67 c. 2 lett. b)</b>
	<b><u>RISORSE VARIABILI</u></b>	
	<b>€ 102.731,71</b>	<b>Art. 67 c. 3 lett. e)</b>
	<b>€ 00,00</b>	<b>Art. 67 c. 1</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 733.937,15</b>	<b>FONDO 2021 MENO IMPORTI FUORI LIMITE = 864.561,38 - 130.624,23</b>

## CONFRONTO

a) Fondo 2021 al netto degli importi fuori dal limite (€ 864.561,38 - € 130.624,23 = € 733.937,15) + Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2021 (€ 158.846,97)	€ 892.784,12
b) Fondo 2016	€ 916.733,13
Decurtazioni a)- b) non verrà apportata al fondo anno 2020 in quanto l'importo è inferiore al Fondo 2016 che è pari a - € 174.056,26	- € 23.949,01
Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – verifica limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017 NON VIENE CONSIDERATA QUINDI il Fondo Teorico costruito per l'anno 2021 pari ad € 892.784,12 non è oggetto di ulteriori decurtazioni.	€ 892.784,12

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO TEORICO ANNO 2021</b>	<b>€ 892.784,12</b>
Si sottraggono le risorse destinate alle P.O.	€ 158.846,97
Si aggiungono gli importi fuori dal limite Fondo anno 2021 di cui all'art. 67 comma 2 lettere A) e B) e art. 67 comma 3 lettera E)	€ 130.624,23
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>€ 864.561,38</b>

Ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018 il "Fondo Salario accessorio del personale non Dirigente anno 2021" si quantifica in complessivi € 864.561,38.



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 666.206,28
Risorse variabili	€ 250.355,10
<i>Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)</i>	- € 52.000,00
Riduzioni del 2020 nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D. lgs n.75/2017	- € 0,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 864.561,38</b>

**Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Preso atto che l'art. 67, comma 1 e l'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016 – 2018 stabiliscono che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative estrapolate dal fondo delle risorse decentrate sono poste a carico del bilancio dell'Ente, si ritiene di dare evidenza delle stesse, oltre che nelle precedenti sezioni I (Risorse stabili) e III (Eventuali decurtazioni del fondo), anche in questa sezione, trattandosi di risorse che non sono più qualificabili come "risorsa decentrata":

<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative</b>	
Retribuzione di posizione	€ 125.999,11
Retribuzione di Risultato	€ 37.313,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 158.846,97</b>





**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la  
contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nella presente sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e che non sono oggetto di negoziazione:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità di comparto	€ 34.065,65
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 239.380,51
<b>TOTALE</b>	<b>€ 273.446,16</b>

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste che possono considerarsi regolate dall'Atto Unilaterale. Si riportano qui di seguito i dati:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 68 commi 2 lett. a) e b) – performance organizzativa/ individuale (sono inclusi € 507,28 pari al 20% delle risorse variabili stanziato nel fondo per la remunerazione del personale di categoria C e D che svolge le attività di concorsi a premi)	€ 463.915,83
Indennità condizioni lavoro – disagio	€ 3.080,00
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori – rischio	€ 4.920,00
Indennità condizioni di lavoro – emergenza Covid -19	€ 20.736,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C e D (art. 70 quinquies, comma 1)	€ 350,00
Indennità specifiche responsabilità: responsabili tributi, archivisti informatici, URP (art. 70 quinquies, comma 2)	€ 82.000,00



Compensi per concorsi a premio ai sensi dell'art. 43 della legge 449/1997 e attività servizio Legale ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2018	€ 7.000,00
Premi correlati alla Performance organizzativa/individuale	€ 213,39
Nuove progressioni orizzontali anno 2021	€ 8.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 591.115,22</b>

**Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I)	€ 273.446,16
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	€ 591.115,22
Totale destinazione ancora da regolare	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 864.561,38</b>

**Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ci sono temporaneamente risorse allocate all'esterno del Fondo

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, determinate ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.05.2018 come descritto nella Sezione I della presente relazione, ammontano complessivamente ad € 273.446,16.

- I. Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa – indennità di comparto; progressioni economiche orizzontali – nel 2021 hanno assorbito risorse per € 127.199,39. Pertanto il finanziamento delle destinazioni di utilizzo fisse e continuative è interamente coperto con le risorse stabili. La disponibilità residua di risorse stabili - pari a € 463.915,83. - può pertanto essere destinata al finanziamento dei compensi per la Performance organizzativa/individuale, fermo restando che eventuali economie degli importi destinati alle indennità per condizioni di lavoro e compensi per specifiche responsabilità, andranno ad implementare le risorse ex art. 68 comma 2 lettera a) e lettera b) Premi correlati alla performance.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

I compensi per la Performance organizzativa/individuale saranno erogati al personale dipendente sulla base di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n 150, con Deliberazione di Giunta Camerale n. 47 del 17/04/2015 e modificato con determina Commissariale n.85 del 25.06.2018. Il SMVP prevede che il riconoscimento dei compensi per produttività sia strettamente correlato al raggiungimento di specifici obiettivi operativi nonché alla valutazione dei comportamenti adottati per il perseguimento degli obiettivi e lo svolgimento delle attività poste in essere da ciascuno. A tale fine, con il Piano della Performance vengono definiti gli obiettivi e i relativi indicatori e target per la loro misurazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa**

Nell'anno in corso 2021 è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE 2016**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2016(a)</b>	<b>Anno 2021 (b)</b>
RISORSE STABILI	€ 859.782,16	€ 666.206,28
RISORSE VARIABILI	€ 223.524,45	€ 250.355,10

<b>Totale senza decurtazione</b>	<b>€ 1.083.306,61</b>	<b>€ 916.561,38</b>
Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)	- €52.000,00	- €52.000,00
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 1.031.306,61</b>	<b>€ 864.561,38</b>
<b>DECURTAZIONI RISORSE DECENTRATE</b>		
Decurtazione fondo anno 2016 tetto 2015 Art.1 c.236 L.208/2015	- € 3.989,86	- € 6.240,00
Riduzione per cessazione di personale Art.1 c.236 L.208/2015	- € 21.097,17	- € 21.652,52
<b>Totale Fondo post decurtazione</b>	<b>€ 1.006.219,58</b>	
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato PO		<b>€ 158.846,97</b>
Riduzioni fuori dal limite	- € 89.486,45	- € 102.731,71
<b>Fondi oggetto limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017</b>	<b><u>€ 916.733,13 (p)</u></b>	<b><u>€ 892.784,12 (q)</u></b>
<b>Verifica limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017: p-q</b>	<b>€ 892.784,12 - € 916.733,13 = - € 23.949,01</b>	
<b>Riduzione del fondo 2021 al tetto 2016</b>		<b>0,00</b>
<b><u>FONDO 2021 = € 864.561,38</u></b>		

Per il dettaglio delle voci si rimanda al Prospetto A allegato alla presente relazione.



**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E  
MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON  
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI DI BILANCIO**

In sede di approvazione del Bilancio preventivo per l'anno 2021, conto 321012, è stato previsto lo stanziamento di € 864.561,38 per finanziare il Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2021.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

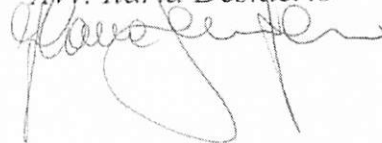
L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 dispone: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016 risulta rispettato come si evince dalla tabella del MODULO III.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2021, pari ad € 864.561,38 trova copertura nello stanziamento contenuto nel Bilancio preventivo anno 2021 approvato con delibera di Consiglio n. 13 del 18/12/2020.

Il Segretario Generale F.F.

Avv. Ilaria Desiderio



COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2021			
FONDO DI PARTE STABILE			
NORMA DI RIFERIMENTO	NORMA	DESCRIZIONE	SOMMA
ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017, COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI AL NETTO DELL'AMMORTO DESTINATO ALLE P.O. TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEL CONTO VERBALE N. 69 DEL 19 DICEMBRE 2017) = € 762.304,08 DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL 2017 = € 158.848,97 RISORSE STABILI CONSOLIDATE AI SENSI ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018 AL NETTO DI QUANTO DESTINATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 603.457,11	603.457,11 €
ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	RISORSE PER LE ALTE PROFESSIONALITA' NON UTILIZZATE	0,00 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. A) CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 N. 75 dipendenti esclusi i dirigenti x € 83,20 = € 6.240,00 (fuori limite 2016)		6.240,00 €

<p>ART. 67 COMMA 2 LETT. B) CCNL 21.05.2018</p>	<p>L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</p>	<p>RIDETERMINAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER INCREMENTO STIPENDIO (FUORI LIMITE 2016)</p>	<p>21.652,52 €</p>
<p>ART. 67 COMMA 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018</p>	<p>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</p>	<p>RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE (€ 4.479,28 cessazioni anno 2017 + € 12.374,96 cessazioni anno 2018 + € 7.940,01 cessazioni anno 2019 + € 10.062,40 cessazioni anno 2020)</p>	<p>34.856,65 €</p>
<p>ART. 67 COMMA 2 LETT. E) CCNL 21.05.2018</p>	<p>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferita, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</p>	<p>INTEGRAZIONE PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE A SEGUITO DI DELEGA DI FUNZIONI</p>	<p>0,00 €</p>

ART. 67 COMMA 2 LETT. F)		APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI	0,00 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. G) CCNL 21.05.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	RIDUZIONE STABILE DEL FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO DALL'ANNO 2019	0,00 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. H	RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI AI SENSI DEL COMMA 5, LETT. A		0,00 €
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>			<b>666.206,28 €</b>

FONDO DI PARTE VARIABILE			
NORMA DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	RIFERIMENTI	SOMMA
ART. 67 COMMA 3 LETT. A) CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - concorsi a premi	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali - concorsi a premi	0,00 €
ART. 67 COMMA 3 LETT. B) CCNL 21.05.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	RISPARMI DI GESTIONE	0,00 €
ART. 67 COMMA 3 LETT. C) CCNL 21.05.2018 - Importi variabili di anno in anno che alimentano il Fondo: risorse derivanti da disposizioni di Legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Art. 18 comma 1 lettera h), 2° interlinea CCNL 21 maggio 2018.	Art. 18 CCNL 21 maggio 2018 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa 1, ai titolari di P.O. di cui all'art. 14, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori: ...; b) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedono a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo: - ...; - i compensi professionali degli avvocati ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114 del 2014: - comma 3) le somme recuperate sono ripartite tra gli avvocati dipendenti delle amministrazioni di cui al comma 1, nella misura e nelle modalità stabilite dai rispettivi regolamenti e dalla contrattazione collettiva ... entro i limiti del trattamento economico complessivo. ; - comma 4) in caso di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti il 50% delle somme recuperate sono ripartite tra gli avvocati e procuratori dello Stato secondo le previsioni regolamentari dell'Avvocatura dello Stato, adottate ai sensi del comma 5. Quindi il 50% di euro 174.000,00, recuperate o a titolo di onorario, sono destinate all'amministrazione, mentre il 4% delle somme di € 174.000,00, recuperate o a titolo di onorario, pari ad € 7.000,00 sono destinate quale compensi aggiuntivi a titolare di P.O. ....	Legge 114 dell'11 agosto 2014 Art. 9 comma 3 e comma 4. Art. 18 CCNL 21 maggio 2018 comma 1 lettera h); Art. 22 comma 2 allegato A del Regolamento sul funzionamento del Servizio Legale e dell'Avvocatura della C.C.I.A.A. di Napoli e della rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione della C.C.I.A.A. di Napoli;	7.000,00 €



<p>ART. 67 COMMA 3 LETT D) CCNL 21.05.2018</p>	<p>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</p>	<p>RIA DEL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2020</p>	<p>6.751,55 €</p>
<p>ART. 67 COMMA 3 LETT E) CCNL 21.05.2018</p>	<p>Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999</p>	<p>RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (anno 2020)</p>	<p>102.731,71 €</p>
<p>ART. 67 COMMA 3 LETT F) CCNL 21.05.2018</p>	<p>Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati</p>	<p>NON SI APPLICA ALLE CAMERE DI COMMERCIO</p>	<p>0,00 €</p>
<p>ART. 67 COMMA 3 LETT G) CCNL 21.05.2018</p>	<p>Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle ense da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi</p>	<p>NON SI APPLICA ALLE CAMERE DI COMMERCIO</p>	<p>0,00 €</p>
<p>ART. 67 COMMA 3 LETT H) CCNL 21.05.2018</p>	<p>Incremento di cui al comma 4 art. 67 che prevede, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, un incremento dell'1,2% monte salari 1997 1,2% del M.s. 1997 = 1,2% * € 9.184.733.801 (€ 4.743.519,14)</p>	<p>INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997</p>	<p>56.922,23 €</p>
<p>ART. 67 COMMA 3 LETT. I)</p>	<p>Risorse di cui al comma 5 lett. b) art. 67 che prevede per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione</p>	<p>lettera inviata il 22-04/2021 prot 26870 richiesta valore obiettivi ai dirigenti risposta 21/05/2021</p>	<p>76.949,61 €</p>

ART. 67 COMMA 3 LETT. j) CCNL 21.05.2018	applicabile solo alle regioni	applicabile solo alle regioni	0,00 €
ART. 67 COMMA 3 LETT. k) CCNL 21.05.2018	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies		0,00 €
ART. 68 COMMA 1	Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (fuori limite 2016)		0,00 €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			250.355,10 €
FONDO 2021 (STABILI + VARIABILI)			916.561,38 €
DECURTAZIONE D.LGS. 165/2001 ART. 6 BIS COMMA 2 (ESTERNALIZZAZIONE 2021)			-52.000,00 €
TOTALE FONDO 2021			864.561,38 €

ART. 67, COMMA 7 CCNL 21.05.2018 - VERIFICA LIMITAZIONE PREVISTA DAL COMMA 2, ART. 23 DEL D. LGS. N. 75/2017

TOTALE FONDO 2016		
VERIFICA DELL'APPLICAZIONE DEL LIMITE RAPPRESENTATO DAL FONDO DELL'ANNO 2016 - TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2016 AL NETTO DELLE DECURTAZIONI E DEGLI IMPORTI FUORI DAL LIMITE € 916.733,13 (= € 1.006.219,58 POST DECURTAZIONE - € 89.486,45 ECONOMIE DI STRAORDINARIO)		916.733,13 €
TOTALE FONDO 2021 SPURIO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DI RISULTATO		864.561,38
A DETRARRE IMPORTI FUORI DAL LIMITE ANNO 2021		
		DESCRIZIONE
	RISORSE STABILI	
	6.240,00 €	ART. 67 C. 2 LETT. A)
	21.652,52 €	ART. 67 C. 2 LETT. B)
	RISORSE VARIABILI	
	102.731,71 €	ART. 67 C. 3 LETT. E)
	0,00 €	ART. 68 C. 1
TOTALE	733.937,15 €	FONDO 2021 MENO IMPORTI FUORI LIMITE = 864.561,38- 130.624,23

RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE P.O. 2021	158.846,97 €
--	--------------

## CONFRONTO

A) FONDO AL NETTO IMPORTI FUORI DAL LIMITE ( € 864.561,38 - € 130.624,23 = € 733.937,15) + Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2021 ( € 158.846,97)	892.784,12 €
B) FONDO 2016	916.733,13 €
DECURTAZIONE A) - B) NON VERRA' APPORTATA AL FONDO 2020 IN QUANTO L'IMPORTO E' INFERIORE AL FONDO ANNO 2016 e' pari ad € - 23.949,01	-23.949,01 €
ART. 67, COMMA 7 CCNL 21.05.2018 - VERIFICA LIMITAZIONE PREVISTA DAL COMMA 2, ART. 23 DEL D.LGS. N 75/2017 TOTALE FONDO ANNO 2021 E' INFERIORE AL FONDO 2016 PERCUI LA DECURTAZIONE A) - B) NON VIENE CONSIDERATA	0,00 €

FONDO ANNO 2021	892.784,12 €
Si sottraggono le risorse destinate alle P.O. ( € 158.846,97 Invariate dal Fondo 2017)	158.846,97 €
Si aggiungono gli importi fuori dal limite Fondo 2021 di cui all'art. 67 comma 2 lettere A) e B) e art. 67 comma 3 lettera E)	130.624,23 €
TOTALE FONDO ANNO 2021	864.561,38 €

S.G.  
Dr. Susanna  
Dr. De Rosa  
D. me Tammaro  
30 SET. 2021  
VERBALE N. 118/2021

L'anno 2021, il giorno 27 settembre, in modalità videoconferenza, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, per procedere all'esame dell'ipotesi del Contratto collettivo integrativo anno 2021 CCIAA di Napoli.

Sono presenti:

Dott. Costanzo D'Ascenzo	Presidente
Dott. Vincenzo Scognamiglio	Revisore effettivo
Dott. Gaetano Vecchio	Revisore effettivo

Con e-mail di posta certificata del 22 luglio 2021 (ore 10.09) è stata trasmessa ai componenti di questo Collegio la documentazione inerente l'ipotesi del Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA di Napoli per l'anno 2021, unitamente alle specifiche relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria; di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ai fini del controllo di compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Pertanto, viene espressa qui di seguito la dichiarazione prevista dalle norme contrattuali.

### IL COLLEGIO

Visto il CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA di Napoli per l'anno 2021, registrato con prot. n. 54895 del 19.07.2021;

Viste le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria allegate, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, in cui vengono analiticamente esplicitati i costi stimati della contrattazione in parola;

Tenuto conto che l'ammontare del Fondo per le risorse da destinare alla remunerazione accessoria del personale dei livelli per l'annualità 2021 è stato determinato, in via definitiva, con Delibera della Giunta camerale n. 50 del 14 giugno 2021 nella misura di € 864.561,38 (seduta della giunta n. 8 del 14 giugno 2021); al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e al netto delle dovute decurtazioni;

Tenuto conto, altresì, che l'importo del fondo è stato stimato in sede di Bilancio pluriennale e che comunque, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, l'importo dello stesso non può superare il limite del fondo dell'anno 2016;

Preso atto che il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 è stato adottato con deliberazione di Giunta n. 9 del 17 febbraio 2020;

Valutato di rinviare ogni considerazione sulla possibilità di avviare per l'anno 2022 un Welfare integrativo in via sperimentale successivamente alla disponibilità relativa documentazione, inclusiva delle valutazioni tecnico-finanziarie della Camera di Commercio;

Riscontrato, pertanto, che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- la Camera di commercio con e-mail del 22 settembre (ore 15.40) ha:
  - specificato che l'oscillazione delle PEO 2021 tra il 50% e il 60% indicata nell'ipotesi di trattativa decentrata deve intendersi non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;
  - confermato che nell'ambito dell'art. 70 bis dell'ipotesi di Trattativa decentrata 2021, è specificato che le indennità ivi ricomprese non possono superare il limite giornaliero massimo dei 10 euro. Tra esse vanno ricomprese tutte le indennità ex art. 70 bis, inclusa quella specifica dell'indennità di rischio per emergenza Covid-19;
- il fondo contrattuale per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame, relativamente all'anno 2021, risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contenuto del contratto integrativo è rispondente ai limiti e ai vincoli imposti con le regole dettate in materia dalla contrattazione nazionale e dalla legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Accennata, quindi, la compatibilità economica della contrattazione di cui sopra per gli anni di riferimento;

**Esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA di Napoli assunto al protocollo 54895 del 19 luglio 2021, con le ulteriori specifiche indicate dalla Camera con la mail del 22 settembre sopra richiamata, segnalando, in ogni caso, che nella relazione illustrativa è riportato che "il processo di validazione della Relazione della Performance 2019 non è ancora stato concluso dall'OIV e che per gli anni 2020 e 2021 la verifica e la relativa validazione verranno effettuati nell'anno 2022".

Dott. Vincenzo Scognamiglio  
Firmato

Dott. Costanzo D'Ascenzo  
Firmato

Dott. Gaetano Vecchio  
Firmato

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

**(ai sensi dell'art. 22, comma 1 e 2, D.Lgs n.82/2005)**

**Il sottoscritto *Ciro Bianchetti*, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D. Lgs. N. 82/2005, attesta che il documento informatico che precede, formato da n.ro 2 pagine (due) e' conforme al documento analogico originale da cui e' tratto che e' detenuto presso gli archivi dell'Ufficio.**

**Postazione 4490 - UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO**

**CCIAA\_NAPOLI**

**Ciro Bianchetti**