



Camera di Commercio  
Napoli

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Conferimento Incarico di posizione di responsabilità di Elevata Qualificazione per il Servizio Personale.

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### Visti

la Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 così come modificata dal D.lgs. 25.11.2016 n. 219, emanato in attuazione dell'art. 10 della legge delega 124/2015;

il D.P.R. n. 254/05 recante il "Regolamento concernente la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli approvato con Deliberazione del Consiglio camerale n. 28 del 24 dicembre 2014 e modificato con Deliberazione del Consiglio camerale n. 11 del 16 dicembre 2022;

il Decreto Legislativo n. 165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 dicembre 2011 che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

la Relazione Previsionale e Programmatica per l'esercizio 2023 approvata con Deliberazione del Consiglio camerale n. 7/2022 nella seduta del 10.11.2022;

la Deliberazione del Consiglio camerale n. 9 adottata nella seduta del 16.12.2022 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2023;

la Determinazione Segretariale n. 3/2023 di attribuzione del Budget direzionale ai Dirigenti anno 2023;

Il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2022 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario Generale;

la Delibera di Giunta n. 11 del 7.02.2023 recante: Revisione dell'assetto delle Aree Dirigenziali e redistribuzione delle relative funzioni di cui alla Deliberazione G.C.112/2020, con la quale sono stati ridefiniti gli incarichi dirigenziali;

#### Premesso che

Il CCNL del personale comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021, stipulato in data 16 Novembre 2022, ha introdotto una nuova classificazione del personale non dirigente articolata in quattro Aree, rispettivamente degli/dei: "Operatori", "Operatori Esperti", "Istruttori" e "Funzionari e dell'elevata qualificazione".

L'art.12, co.2, del citato CCNL ha sancito che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito anche E.Q.) in sostituzione delle precedenti discipline legate alla cd "Area delle posizioni organizzative".

In particolare, infatti, l'art. 21 dell'ultimo CCNL ha disapplicato gli artt. 13, 14, 15, 16 17 e 18 del precedente CCNL del 21.05.2018 che disciplinavano l'Area delle Posizioni organizzative, sostituendole con le previsioni di cui agli artt. 16 e ss del CCNL stipulato il 16 Novembre 2022, che hanno previsto l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità, dotate di elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; tali posizioni di lavoro costituiscono oggetto di un incarico a termine di EQ, ovvero di Elevata Qualificazione.

A norma dell'art. 16 CCNL 2019-2021, tali posizioni richiedono:

- *"responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità"*



*amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”*

A norma del comma 2 del medesimo articolo, le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

I criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione sono stati oggetto di Confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 comma 2 lettera e) del CCNL stipulato in data 16 Novembre 2022, ed in data 13.3.2023, con verbale di riunione prot. n. 114751, le parti pubblica e sindacale, confrontatesi sul testo proposto ne hanno condiviso la stesura.

**Considerato che** con Delibera di Giunta Camerale n. 23 del 23.3.2023. è stato:

- a)** approvato il documento denominato “Incarichi di Elevata Qualificazione” ai sensi dell'art 16 e ss del CCNL 2019-2021;
- b)** dato mandato all'Organo di Vertice Gestionale, sentiti i dirigenti, di individuare in dettaglio le n. 10 Posizioni di responsabilità di E.Q., nonché la graduazione e la retribuzione di posizione e di risultato da attribuire alle stesse;
- c)** deliberato che gli incarichi di Elevata Qualificazione siano conferiti con atto scritto e motivato dal dirigente di Area nell'ambito della propria dotazione organica di dipendenti ricadenti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- d)** previsto che gli incarichi ad interim siano conferiti dal Segretario Generale, sentiti i dirigenti.

**Dato atto che** in data 1° aprile 2023, in esecuzione della disciplina contrattuale dettata dall' art. 13, co.2 del citato CCNL 2019-2021 il personale in servizio è stato inquadrato con effetto automatico nel nuovo Sistema di Classificazione dei dipendenti;

**Considerato che** in data 29.03.2023, in esecuzione della citata Delibera di Giunta, con Comitato dei dirigenti prot. n. 0135202 del 31.3.2023 sono state definite le posizioni di lavoro EQ da assegnare, funzionali alle necessità dell'Ente, e la relativa pesatura, come da documentazione ad esso allegata, individuando inoltre i Servizi a conduzione diretta e quelli *ad interim* nell'ambito delle dieci posizioni di lavoro deliberate nella citata Giunta;



Considerato che con Determinazione Segretariale n. 134 del 31.03.2023 è stata approvata l'individuazione e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, come di seguito riportati:

AREA	Denominazione Posizione di lavoro	Punteggio Graduazione	Indennità di Posizione	Indennità di Risultato
AREA di VERTICE- SEGRETARIO GENERALE	<u>STAFF S.G.</u> Art. 16, comma 2, lett.b)	84	€ 14.500	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA PERSONALE	<u>PERSONALE</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	79	€ 12.000	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA GESTIONE RISORSE	<u>RAGIONERIA</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	80	€ 12.500	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA GESTIONE RISORSE	<u>PROVVEDITORATO</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	79	€ 12.000	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	<u>PROGRAMMAZIONE</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	79	€ 12.000	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	<u>AA.GG</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	79	€ 12.000	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA ANAGRAFE ECONOMICA	<u>ANAGRAFE ECONOMICA</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	84	€ 14.500	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA ANAGRAFE ECONOMICA	<u>ALBI E RUOLI</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	80	€ 12.500	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA REGOLAZIONE DEL MERCATO	<u>REGOLAZIONE DEL MERCATO</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	79	€ 12.000	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione
AREA PROMOZIONE	<u>PROMOZIONE</u> Art. 16, comma 2, lett.a)	79	€ 12.000	Fino al 25% dell'Indennità di Posizione

**Dato atto** che l'art. 6 del disciplinare approvato con Delibera di Giunta del n. 23 del 23.3.2023 prevede che ciascun dirigente, con atto scritto e motivato, conferisca l'incarico di EQ a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione allo stesso assegnato e che gli incarichi a conduzione ad interim siano conferiti con provvedimento del Segretario Generale, sentiti i dirigenti;

#### Richiamate

la Delibera di Giunta n. 99 del 18.09.2019 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente camerale con dotazione organica utile per il funzionamento di n. 180 unità;

la Determinazione Segretariale n. 375 del 13.10.2021 con la quale è stata approvata la nuova Micro-organizzazione degli Uffici Camerali al fine di adeguare l'organizzazione degli Uffici e dei



Servizi alla Macrostruttura attualmente vigente, approvata con Delibera di Giunta Camerale n. 99 del 18.09.2019, nonché di incardinare il personale camerale negli Uffici e nei Servizi così come previsto nell'allegato B) al provvedimento stesso, riconoscendo le funzioni e il ruolo indicato a fianco di ciascuno di essi;

**Visti** gli Ordini di Servizio con i quali è stata disposta l'assegnazione del personale negli Uffici camerale;

**Ritenuto** di procedere a conferire l'incarico per la posizione di lavoro denominata **PERSONALE** ad un funzionario di comprovata esperienza nel settore, avente i requisiti di cui all'art. 16 CCNL vigente;

**Precisato** che l'incarico *de quo* viene conferito con assunzione diretta di responsabilità e di risultato dell'attività svolta e con riserva di modificarlo o revocarlo nel caso in cui ciò si rendesse necessario o opportuno, come da Disciplinare approvato con Delibera di Giunta n. 23 del 23.3.2023

**Sentito** il Dirigente di Area dott. Nicola Pisapia e acquisito parere favorevole in merito

### DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che qui si intende integralmente riportata;

- **di attribuire** all'Avv. Cristina Tammaro l'incarico *ad interim* di "posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa" per la posizione di lavoro denominata **PERSONALE**, con decorrenza **17 aprile 2023**, per la durata di un (1) anno, eventualmente rinnovabile fino a tre (3) anni;
- **di stabilire** che il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione comporta l'adozione delle proposte di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi, nonché di ogni altro atto gestionale per le materia di propria competenza, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- **di assicurare**, in particolare:
  - la continuità delle attività relative al servizio sopra indicato e i conseguenti adempimenti di legge, con particolare riferimento all'utenza interna ed esterna, attraverso la gestione ed il controllo del personale assegnato, garantendo il rispetto delle norme contrattuali e regolamenti in materia di lavoro e di servizio;
  - l'organizzazione del personale e dei rispettivi servizi, anche mediante l'individuazione per ogni unità di compiti, funzioni e responsabilità;
  - l'emanazione di atti costituenti manifestazioni di giudizio e/o di conoscenza che a titolo esemplificativo e non esaustivo si indicano rispettivamente in pareri, relazioni, valutazioni ed attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbali, nonché autenticazioni e legalizzazioni;
  - l'emanazione di atti non provvedimentali, esecutivi di precedenti provvedimenti amministrativi, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, comunicazioni, richieste di documentazione, trasmissione di provvedimenti ecc.;
  - il monitoraggio costante dell'andamento dell'attività e dei relativi servizi, mediante l'aggiornamento dei dati relativi alle istruttorie in corso dei tempi di esecuzione, dell'efficienza della risposta all'utenza e al suo grado di soddisfazione;



- l'informativa periodica e tempestiva al Dirigente, con particolare riferimento ad ogni situazione di difficoltà, incertezza o contrasto, nonché problematiche che possano rilevare aspetti delicati e rilevanti per gli uffici e per l'Amministrazione;
- il coordinamento in via diretta e, in caso di contrasto, in via mediata tramite il Dirigente delle attività e delle unità che coinvolgono o possano coinvolgere più servizi del settore di appartenenza;
- la corretta conservazione degli atti appartenenti al servizio e della loro continua reperibilità;
- la correttezza di quanto eseguito dai propri collaboratori;
- l'adozione delle proposte di determinazioni di impegno e liquidazione di spesa;
- la Responsabilità ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. di tutti i procedimenti gestiti nell'ambito del servizio di competenza, salvo quelli di particolare complessità espressamente avocati a sé dal dirigente, nonché quelli formalmente già assegnati al personale camerale;
- l'elaborazione e sottoscrizione dei pareri interni e delle relazioni istruttorie, nonché l'attestazione della regolarità dei documenti relativi al proprio servizio;
- la predisposizione delle proposte di deliberazione da sottoporre all'esame del Consiglio e della Giunta relative al proprio servizio;
  
- **di riservarsi** di attribuire, con separata disposizione di servizio, le funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;
  
- **di statuire** che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine con atto scritto e motivato del dirigente, come da Disciplinare approvato, nonché nelle ulteriori e specifiche ipotesi previste dalle leggi e dai CCNL e in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
  
- **di statuire** che il titolare di Posizione di responsabilità E.Q. è tenuto ad osservare almeno l'orario minimo di lavoro contrattuale, assicurando di norma la presenza nelle fasce orarie obbligatorie proprie del servizio di appartenenza. Le eventuali modifiche dell'orario sono accordate dal Dirigente e comunicate all'Ufficio del Personale per le annotazioni di rito.
  
- **di dare atto** che i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione sono stati determinati con Comitato dei dirigenti prot. 0135202 del 31.3.2023;
  
- **di dare atto** che, a fronte dell'incarico oggetto del presente provvedimento, sarà attribuita una retribuzione di risultato secondo quanto previsto dal sistema di valutazione vigente nell'Ente, dal CCNL e dal CCDI fino al 25%, del valore della posizione di lavoro pari a €12.000,00 (dodicimila/00);
  
- **di trasmettere** il presente provvedimento, oltre che al dipendente interessato, al Servizio Personale trattamento giuridico ed economico, per acquisizione agli atti del fascicolo personale del dipendente;
  
- **di pubblicare** il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente dedicata, del sito web istituzionale dell'Ente ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

**Il Segretario Generale**  
**Avv. Ilaria Desiderio**

Per presa visione

Il Titolare di Incarico di Elevata Qualificazione Avv. Cristina Tammaro \_\_\_\_\_